

Важливі зміни в правилах перебування та роботи в Польщі. 5 березня 2024 року запрошуємо на інформаційну зустріч

Halina Bobkiewicz, Barbara Bednarz Data publikacji: 23.02.2024

Громадяни України на ринку праці.

На даний час в базах даних районного управління праці в Радомі зареєстровано 110 громадян України.

Для порівняння:

Два роки тому, після початку війни в Україні, у травні 2022 року – в рекордовому місяці за кількістю реєстрацій – в базах даних районного центру зайнятості було майже 400 громадян України зі статусом біженця.

В Радомському районі українці переважно працюють в промисловості, транспорті, гастрономії.

Увага!

Президент Польщі підписав закон, який регулює продовження проживання та zatrudнення громадян України.

Закон впроваджує важливі зміни для громадян України, які проживають та працюють у Польщі, зокрема:

- Легальне перебування громадян України, які перебувають під тимчасовим захистом у зв'язку з війною, буде продовжено до 30 червня 2024 року;
- До цієї ж дати буде продовжений час перебування українців, чії візи, засвідчення на проживання або безвізовий режим закінчилися 24 лютого 2022 року.
- До 30 червня 2024 року можна буде довірити роботу громадянину України на підставі повідомлення.

Закон набере чинності після його опублікування в Законодавчому віснику.

Деталі на сайті [Сейму Республіки Польща](#)

5 березня 2024 року запрошуємо на інформаційну зустріч!

Кімната 220 в районному відділі праці в Радомі, Лукасіка 3.
Час: 10.00

Запрошуємо!

Про що свідчить останній звіт Польського економічного інституту Біженці з України на польському ринку праці: можливості та перешкоди?

- 65% біженців від війни, які приїхали до Польщі з України, працевлаштовані.

Нинішній рівень зайнятості на даний час є найвищим серед країн Організації економічного співробітництва та розвитку.

На думку авторів звіту, українські біженці стикаються з різними проблемами на польському ринку праці і іноді стикаються з нерівним ставленням роботодавців.

- В кількох анкетованих галузях, які не потребують кваліфікації спеціалістів, роботодавці рідше реагують на резюме, надіслані Українками, порівняно з тими, які висилають Польки.
- Різниця майже в 30% є сигналом про потенційну дискримінацію на початковому етапі рекрутації.

Повний звіт знайдете тут:

<https://pie.net.pl/65-proc-ukrainskich-uchodzcow-pracuje-ale-polski-rynek-pracy-to-dla-nich-wiele-wyzwan/>