

U M O W A nr **UmDop/21/.....**

**FUNDUSZ PRACY**

o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w dniu ..... pomiędzy Powiatem Radomskim - Starostą Radomskim reprezentowanym przez **Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu - Sebastiana Murawskiego** zwanym w treści umowy „Urzędem” a .....Regon ..... NIP ..... adres siedziby ..... reprezentowanym przez ..... zwanym w treści umowy „Stroną” zawarto zobowiązanie o następującej treści:

**§1**

1. Przedmiotem umowy są środki na refundację poniesionych kosztów wyposażenia i doposażenia **x** stanowisk/a pracy dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych na stanowisku/ach: **x** na warunkach określonych w niniejszej umowie w kwocie łącznej ..... **zł. /brutto/**, słownie: ...

2. Zrefundowanie Stronie poniesionych kosztów /na wskazany przez stronę rachunek bankowy/ nastąpi w wypadku posiadania przez Urząd środków z odpowiedniego Funduszu oraz spełnieniu przez Stronę warunków określonych §4 umowy oraz innych jej postanowień.

3. W przypadku opóźnienia przekazania środków a w związku z tym zwłoki w refundacji, Strona nie będzie zgłaszała z tego tytułu jakichkolwiek zarzutów i roszczeń finansowych ani żadnych innych.

**§2**

Strona przyjmuje do wiadomości, że w jej przypadku (pkt.1 lub pkt.2 lub pkt.3):

1. Refundacja dokonywana podmiotowi stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

2. Refundacja dokonywana producentowi rolnemu stanowi pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

3. Refundacja dokonywana przedszkolu lub szkole stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku, gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty – nie stanowi pomocy de minimis.”.

**§3**

1. Strona oświadcza, że w chwili podpisania niniejszej umowy:

1) Nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia albo na mocy

porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;

2) Nie obniżał wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji z zastrzeżeniem ust. 2, 3,4,5 niniejszego paragrafu;

3) Prowadzi działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 424 i 1086) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły - prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;

4) Nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;

5) Nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;

6) Nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;

7) Był niekarany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm. ) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz.U. z 2016 r. poz. 1541 oraz z 2017 r. poz. 724 i 933).

2. Podmiot, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm. ), zwanej dalej „ustawą COVID-19”, lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 niniejszego paragrafu, dołączy dodatkowo do niniejszej umowy oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

3. Przedszkole lub szkoła, które w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżyły wymiar czasu pracy pracownika lub zamierzają obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 niniejszego paragrafu, niniejszego paragrafu, dołączy dodatkowo do niniejszej umowy oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

4. Producent rolny, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. w ust. 1 pkt 2 niniejszego paragrafu, dołączy dodatkowo do niniejszej umowy oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

5. Żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. w ust. 1 pkt 2 niniejszego paragrafu, dołączy dodatkowo do niniejszej umowy oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.

6. Strona oświadcza, że w chwili podpisania niniejszej umowy:

- 1) Spełnia warunki określone w przepisach powszechnie obowiązujących a w szczególności w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.) oraz w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z 14 lipca 2017 roku w sprawie dokonywania z FP refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. 1380 z 2017 z późn. zm.)
- 2) Zapoznała się i zobowiązuje do stosowania zgodnie z informacją zawartą we wniosku o przyznanie refundacji i z obowiązującymi w PUP w Radomiu KRYTERIAMI refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy .
- 3) Nie jest w stanie upadłości bądź likwidacji.
- 4) Zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji mających wpływ na przyznanie refundacji i wykonanie umowy.
- 5) Zobowiązuje się do zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2017 poz. 1221, z późn. zm.), podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.
- 6) Wyraża zgodę na pomniejszenie kwoty refundacji o kwotę podatku VAT odzyskanego we właściwym US od dokonanych zakupów /proporcjonalnie od kwoty refundacji/.
- 7) Nie otrzymała pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na pokrycie których ma być przeznaczona refundacja w wysokości przekraczającej 200 000 euro.
- 8) Złożyła zgodne z prawdą oświadczenia we Wniosku dotyczącym refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego(ych) bezrobotnego(ych).
- 9) W dniu złożenia wniosku liczba wszystkich zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy wynosiła **x**.
- 10) Stan zatrudnienia o którym mowa wyżej nie uległ zmniejszeniu w dniu zawarcia niniejszej umowy.

7. \*Posiada gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz zatrudnia w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz posiadam dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie oraz zobowiązuje się je doręczyć.

\* dotyczy producenta rolnego o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

#### §4

1. Strona aby uzyskać refundację, zobowiązuje się do:

- a) Zorganizowania **x** miejsc pracy i zatrudnienia skierowanych przez Urząd osób bezrobotnych nie później niż do..... na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy. Ewentualne zatrudnienie w jakiegokolwiek formie osób nieskierowanych przez Urząd, nie będzie uwzględnione przy ustalaniu wykonania niniejszej umowy.
- b) Zatrudnienia osób bezrobotnych skierowanych przez Urząd za wynagrodzeniem w wysokości nie mniejszej niż wskazana w wniosku dotyczącym refundacji podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego(ych) bezrobotnego(ych).
- c) Zatrudnienia osób bezrobotnych skierowanych przez Urząd po dokonaniu kontroli stwierdzającej utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia.
- d) Złożenia pisemnego rozliczenia zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne towary i produkty ujęte w wniosku /szczegółowej specyfikacji/. W pisemnym rozliczeniu są wykazywane chronologicznie: zakupiony produkt, data zakupu, cena netto i brutto (kwoty wydatków z uwzględnieniem podatku od towarów i usług), numer i data faktury oraz nazwę sprzedawcy.
- e) Złożenia w ramach rozliczenia wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy, kopii potwierdzonych za zgodność z oryginałem przez Stron dokumentów świadczących o wydatkowaniu całej kwoty przeznaczonej na zorganizowanie bądź doposażenie stanowisk pracy, zgodnie z przeznaczeniem określonym w pkt. 1 niniejszego ustępu; według kosztorysu określonego we wniosku z dnia ..... tj.:

X
X
X
X
X

W rozliczeniu wykazywane są kwoty wydatków z uwzględnieniem podatku od towarów i usług, rozliczenie zawiera informacje czy stronie przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wykazanych wydatkach lub prawo do zwrotu podatku naliczonego /powyższego strona dokonuje w formie oświadczenia/. Zmiana kosztorysu zakupów może nastąpić wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej zgody Urzędu.

- f) Złożenia oświadczenia o liczbie zatrudnionych w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracownikach za okres od momentu podpisania przedmiotowej umowy do chwili złożenia dokumentów określonych w niniejszym ustępie oraz oświadczenia wynikającego z §3 ust. 2-5 niniejszej umowy.
- g) Złożenia oświadczenia o odzyskaniu, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. Nr 54, poz. 535, z późn. zm.), podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.
- h) Przedstawienia dokumentów świadczących o ustanowionym zabezpieczeniu.

2. Do rozliczenia dofinansowania nie będą uznawane dokumenty świadczące o dokonanych zakupach i wydatkach, które są niezgodne z Kryteriami przyznawania refundacji podmiotowi kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

3. Do rozliczenia refundacji nie będą uznawane dokumenty wystawione przez przedsiębiorcę, których Strona jest właścicielem, współwłaścicielem lub współnikiem.

4. Do rozliczenia refundacji nie będą również uznawane dokumenty wystawione przez spółki bądź przedsiębiorców, w których udziałowcami są osoby posiadające udziały w podmiocie otrzymującym refundację.

5. W celu ostatecznego rozliczenia, zobowiązania zawartego w ust. 1 pkt.1 Strona przedkłada Urzędowi po przeprowadzonej kontroli:

- kopie skierowań dla bezrobotnych wystawionych i rozliczonych przez Urząd oraz umów o pracę zawartych z bezrobotnymi,
- kopię zgłoszenia ubezpieczenia społecznego w/w pracowników do ZUS.

6. Koszty zakupu sprzętu używanego nie będą uwzględnione chyba, że niniejsza umowa będzie stanowiła co innego.

7. W razie zaistnienia jakichkolwiek wątpliwości dotyczących ceny zakupu przedmiotów, maszyn bądź urządzeń PUP w Radomiu przysługuje prawo żądania od Strony przedstawienia wyceny zakupu sprzętu dokonanej przez rzeczoznawcę. Koszt wykonania wyceny ponosi Strona.

8. Urząd zastrzega sobie możliwość wskazania rzeczoznawcy, u którego ma być dokonana wycena. W przypadku zaistnienia rozbieżności między kosztem zakupu a wyceną, Urząd może odmówić wypłaty różnicy.

9. Podmiot zobowiązuje się dokonać wydatku za przedmioty, o którym mowa w niniejszym paragrafie w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia zatrudnienia skierowanych bezrobotnych. Wydatki za przedmioty dokonane przed zawarciem niniejszej umowy nie będą uwzględnione. Za wydatek rozumie się zapłatę przelewem bądź gotówką oraz wystawioną fakturę w terminie po zawarciu niniejszej umowy, a przed zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych.

10. Strona zobowiązana jest do oznakowania miejsca prowadzonej działalności gospodarczej oraz zakupionych przedmiotów w logo Funduszu, z którego udzielana jest refundacja.

## §5

1. Obowiązki Strony w okresie obowiązywania umowy:

1) Strona zobowiązuje się przez czas trwania umowy do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy pracownika/ów przez okres nie krótszy niż 24 miesiące;

2) Strona zobowiązuje się przez czas trwania umowy do utrzymania przez okres minimum 24 miesięcy, stanu zatrudnienia na poziomie z dnia złożenia wniosku oraz miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;

3) Strona zobowiązuje się przez czas trwania umowy nie krócej jednak niż 24 miesiące na utrzymywanie zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w wysokości  $x$  stanowisk/a pracy.

4) Strona zobowiązuje się do utrzymywania zatrudnienia na wskazanych w niniejszej umowie stanowiskach pracy przez okres 24 miesięcy liczonych od dnia zatrudnienia osób bezrobotnych. Za utrzymywanie zatrudnienia rozumie się zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy osób bezrobotnych skierowanych przez Urząd na umowę o pracę w myśl przepisów określonych w Ustawie Kodeks Pracy.

5) W wypadku udzielenia urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego pracownika zatrudnionego w ramach niniejszej umowy, Strona zobowiązuje się zatrudnić /na warunkach opisanych w niniejszej umowie/ bezrobotnego skierowanego przez PUP w Radomiu w ramach umowy o pracę na okres, obejmujący czas tej nieobecności.

6) W wypadku wygaśnięcia bądź upływu okresu na jaki została zawarta umowa o pracę z bezrobotnym /skierowanym przez Urząd/ zatrudnianym przez pracodawcę na stanowisku pracy o którym mowa w §1 oraz §4, Strona w terminie siedmiu dni od zaistnienia stanu o którym mowa wyżej zobowiązuje się do złożenia w Urzędzie zapotrzebowania na bezrobotnych, którzy zostaną zatrudnieni na warunkach opisanych w niniejszej umowie na okres uzupełniający do końca trwania niniejszej umowy. Urząd zastrzega sobie możliwość kierowania bezrobotnych bez kwalifikacji wskazanych przez Stronę we wniosku o refundację o ile nie będzie w bazie PUP Radom osób bezrobotnych o kwalifikacjach wskazanych przez Stronę.

7) Strona zobowiązana jest do niezwłocznego /tj. w nieprzekraczalnym terminie siedmiu dni/ informowania Urzędu o zamiarze i dacie rozwiązania umowy o pracę (przez zakład pracy lub pracownika) z pracownikami zatrudnionymi w ramach niniejszej umowy przed upływem okresu trwania umowy o pracę; z jednoczesnym złożeniem w Urzędzie zapotrzebowania na bezrobotnych, którzy zostaną zatrudnieni na zwolnionych dodatkowych miejscach pracy na warunkach opisanych w niniejszej umowie na okres uzupełniający.

8) Strona zobowiązuje się dostarczyć na wezwanie każdy dokument dotyczący:

a: pomocy publicznej uzyskanej przez Stronę,

b: stanu całkowitego zatrudnienia pracowników /umowy o pracę, świadectwa pracy/,

c: zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r.

o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2011 r. Nr 177, poz. 1054), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:

- określonym w umowie o refundację, nie dłuższym jednak niż 90 dni od dnia złożenia przez podmiot, przedszkole, szkołę lub producenta rolnego deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu - w przypadku, gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,

- 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego - w przypadku, gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. od 1 do 6, wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (Dz.U. poz. 1629 oraz z 2019 r. poz. 1495).

## §6

1. Strona zobowiązana jest niezwłocznie zawiadomić pisemnie Urząd o każdej zmianie nazwy zakładu pracy, adresu zakładu pracy, siedziby organu zarządzającego, nazwiska lub miejsca zamieszkania właściciela zakładu pracy, nazwisk i adresów członków zarządu firmy (zakładu pracy), adresu email a także o rozpoczęciu postępowania likwidacyjnego, złożeniu wniosku o upadłość lub zawarciu układu w terminie 7 dni od wystąpienia zmiany.

2. W wypadku zmiany adresu zakładu pracy, siedziby organu zarządzającego lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej bądź maila podanego w wniosku i nie powiadomienia o tym fakcie Urzędu, wysłanie korespondencji na którekolwiek ostatnie znane Urzędowi adresy wywierają wszystkie skutki prawne.

3. Strona zobowiązana jest Uzyskać zgodę Urzędu na:

- zmianę profilu stanowisk pracy, na które została udzielona refundacja
- zbycie przedmiotów, maszyn i urządzeń za które dokonano refundacji i uwzględniono w rozliczeniu

4. Strona zobowiązana jest składać Urzędowi co 3 miesiące pisemną informację - oświadczenie o stanie pełnego zatrudnienia, wynikającego z realizacji niniejszej umowy. Strona w informacji wskazuje średnią liczbę pracowników w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy zatrudnionych w poszczególnych miesiącach liczonych od rozliczenia umowy. Ponadto Strona wskazuje z imienia i nazwiska osoby zatrudnione na refundowanych stanowiskach w poszczególnych miesiącach. Informacja winna być złożona najpóźniej w kolejnym miesiącu następującym po upływie kwartału od zatrudnienia na stanowiskach pracy.

## §7

Zabezpieczenie spłaty udzielonej refundacji stanowi .

## §8

Urzędowi przysługuje prawo kontroli w każdym czasie prawidłowości wykorzystania udzielonej refundacji oraz realizacji pozostałych warunków umowy, a Strona zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji.

W szczególności Urzędowi przysługuje w ramach kontroli prawo potwierdzenia i sprawdzenia faktycznego posiadania przez Stronę zakupionych przedmiotów oraz przyjęcie oświadczenia o odzyskaniu, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. Nr 54, poz. 535, z późn. zm.), podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

## §9

1. Urząd może wypowiedzieć niniejszą umowę w całości oraz wezwać do zwrotu refundacji, o której mowa w §1 w przypadku niedotrzymania lub niewykonania któregokolwiek z zobowiązań, warunków bądź postanowień niniejszej umowy.

2. Urząd może wypowiedzieć niniejszą umowę w całości oraz wezwać do zwrotu refundacji, o której mowa w §1 w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń zapisanych w niniejszej umowie.

3. Urząd może wypowiedzieć niniejszą umowę w całości oraz wezwać do zwrotu refundacji, o której mowa w §1 w przypadku zachowania niezgodnego z unormowaniami zawartymi w:

1/ Ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.)

2/ Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z 14 lipca 2017 roku w sprawie dokonywania z FP refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. 1380 z 2017 z późn. zm.)

3/ Kryteriach przyznawania refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

4. Urząd może wypowiedzieć niniejszą umowę oraz wezwać do zwrotu refundacji, o której mowa w §1 w całości lub części w wypadku nie zatrudnienia przez Stronę skierowanych przez Urząd bezrobotnych w terminie 30 dni liczonych od dnia złożenia zapotrzebowania /oferty/ na osoby bezrobotne.

5. W przypadku określonym w ust. od 1 do 4 niniejszego paragrafu Strona zobowiązana jest zwrócić w terminie 30 dni od otrzymanego wezwania udzieloną refundację wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków.

6. Urząd może wypowiedzieć umowę i odmówić dokonania refundacji w wypadku niedotrzymania lub niewykonania któregokolwiek z zobowiązań, warunków bądź postanowień niniejszej umowy. Ponadto Urząd może wypowiedzieć umowę i odmówić dokonania refundacji w wypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, o których mowa w niniejszej umowie

7. Urząd może odmówić dokonania części refundacji w wypadku niedotrzymania lub niewykonania któregokolwiek z zobowiązań, warunków bądź postanowień niniejszej umowy.

8. Urząd może wezwać do zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków w przypadkach:

a) nie zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy

b) nie utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją

9. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.

10. Wykonanie umowy przez Stronę jedynie w części oznacza, że umowa nie została przez nią wykonana ze wszystkimi skutkami prawnymi powyższego stanu.

### **§10**

1. W zakresie nie unormowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy: Kodeks Cywilny; Ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o Promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; oraz inne właściwe przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

2. W wypadku ustanowienia zabezpieczenia spłaty udzielonej refundacji w formie weksla z poręczeniem Urząd zastrzega sobie prawo do zniszczenia weksla po wykonaniu całości zobowiązania przez Stronę.

### **§11**

1. Zmiany do niniejszej umowy następują w drodze aneksu pisemnego pod rygorem nieważności.

2. W wypadku nie dokonania wszystkich zakupów przez Stronę a wydatkowania całej kwoty refundacji Urząd nie musi aneksować niniejszej umowy. W takim wypadku obowiązują zakupy wykazane w rozliczeniu i protokole kontrolnym.

3. Niniejszą umowę uznaje się za wykonaną, gdy strona zrealizuje wszystkie obowiązki nałożone niniejszą umową oraz otrzyma pisemne oświadczenie Urzędu iż umowa jest wykonana w całości.

### **§12**

Wszelkie spory wynikłe z niniejszej umowy, w razie braku możliwości ich polubownego rozwiązania przez Strony, będą rozstrzygane przez Sąd właściwy rzeczowo na zasadach ogólnych oraz właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.

### **§13**

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach /po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron/

.....  
(Podpis strony)

.....  
(Podpis za Urząd)

PESEL: