

10. W ostatnich trzech latach korzystałem z następujących form pomocy finansowej z PUP Radom

LP	Data pomocy	Rodzaj / forma pomocy	Wysokość pomocy (zł)

11. Proponowany początek zatrudnienia skierowanych bezrobotnych od

12. Wnoszę o zatrudnienie wskazanej osoby bezrobotnej: (PESEL)

13. Miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnych:

.....
.....

14. Czy pracodawca będzie wnioskował o wypłatę jednorazowej premii po 15 miesiącach zatrudnienia

(właściwie zaznaczyć): TAK / NIE

II. Inne informacje mogące mieć wpływ na rozpatrzenie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....

Do wniosku załączam:

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
- Informacja RODO

III. Oświadczenia pracodawcy.

Zgodnie z art. 75 Kodeksu postępowania administracyjnego, uprzedzony(a) i świadomy(a) treści art. 233 KK Kodeksu karnego a w szczególności par 1 brzmiącego :” Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.” oraz konsekwencjach z tego wynikających , oświadczam że:

- 1/ Nie zataiłem prawdy a powyżej zamieszczone dane i informacje są prawdziwe.
- 2/ W bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat uzyskałem pomoc de minimis w wysokości zł /słownie/
W bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat uzyskałem pomoc publiczną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na pokrycie których ma być przeznaczone dofinansowanie w wysokości zł /słownie/
Wyżej wymieniona pomoc przeznaczyłem na :
- 3/ Pracodawca nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych lub danin publicznych;
- 4/ Pracodawca nie był skazany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z 6 czerwca 1997 roku –Kodeks Karny lub ustawy z dnia 28.10.2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary
- 5/ Pracodawca zapoznał się z regulaminem pilotażu i zobowiązuje się do stosowania zgodnego z jego zapisami.
- 6/ Pracodawca nie jest w stanie upadłości bądź likwidacji
- 7/ Pracodawca świadom jest faktu iż prawo do wystąpienia o przyznanie dofinansowania nie ma charakteru roszczeniowego
- 8/ Pracodawca zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji mających wpływ na przyznanie refundacji.
- 9/ Znane pracodawcy są zapisy :
 - Regulaminu pilotażu
 - Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).
 - Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis .

Radom, dnia

.....
(Pieczęć i podpis upoważnionej osoby)

OCENA WNIOSKU przez pracownika prowadzącego sprawę:

.....
.....
.....