

**KARTA OCENY WNIOSKU
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

I. Informacje ogólne:

Nazwa Wnioskodawcy		
Data złożenia wniosku i godzina wpływu		
Numer wniosku		
Kwota wnioskowana		
Wielkość przedsiębiorcy	<input type="radio"/> Mikro <input type="radio"/> Małe <input type="radio"/> Średnie <input type="radio"/> Inne	
Wskazany priorytet	Limit główny:	Rezerwa:

II. Ocena formalna wniosku:

1. Wniosek został złożony w ogłoszonym terminie naboru wniosku.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
2. Wnioskodawca jest pracodawcą.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
3. Wnioskodawca wpisuje się we wskazany przez siebie priorytet.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
4. Pracodawca prowadzi działalność na terenie właściwym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
5. Kompletność wniosku	<input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki (dalsza ocena wniosku) <input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki jednak w ocenie Urzędu cena kształcenia jest zawyżona – wezwano do przedstawienia konkurencyjnej ofert (dalsza ocena po dostarczeniu ww dokumentu), <input type="radio"/> Wniosek kompletny w części (zawiera obowiązkowe załączniki jednak wymaga uzupełnienia lub wyjaśnienia)- dalsza ocena po uzupełnieniu braków	<input type="radio"/> Wniosek niekompletny (nie zawiera wszystkich obowiązkowych załączników) wniosek nie podlega dalszej ocenie

6. Wniosek spełnia wymogi § 3 pkt 5 regulaminu przyznawania pracownikom i pracodawcom środków z KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
7. Wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych należności względem Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie (wnioskodawca posiada nieuregulowane należności)-wniosek nie podlega dalszej ocenie
8. Urząd nie wypowiedział/odstąpił od umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z KFS w trakcie jej realizacji z winy Wnioskodawcy (w przeciągu ostatnich 2 lat od dnia złożenia wniosku)	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie (umowa została zerwana)-wniosek nie podlega dalszej ocenie
9. Uwagi/zasadność wniosku		
Data :..... Podpis pracownika dokonującego oceny:.....		

III. Ocena merytoryczna wniosku:

Wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 5 punktów w kryteriach podstawowych. W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez kilku Wnioskodawców, o kolejności decydować będzie data i godzina złożenia wniosku. <i>W związku z ograniczonym limitem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pozytywna ocena nie gwarantuje uzyskania środków.</i>	
Kryteria podstawowe:	Przyznane punkty:
1. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> zgodne dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt <input type="radio"/> zgodne dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt <input type="radio"/> niezgodne – 0 pkt 	
2. Koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach): <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> uzasadnione dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt <input type="radio"/> uzasadnione dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt <input type="radio"/> nieuzasadnione – 0 pkt 	
3. Posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego finansowanych ze środków KFS certyfikatów, jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego: <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> posiada dla wszystkich form kształcenia ustawicznego - 3 pkt <input type="radio"/> posiada dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt <input type="radio"/> nie posiada – 0 pkt 	
4. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego dokumentów, na podstawie których prowadzą oni pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego: <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> posiada dla min. 1 realizatora- 1 pkt <input type="radio"/> nie posiada – 0 pkt 	
5. Okres zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym:	

<p>a) W przypadku pracowników zatrudnianych na czas nieokreślony:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ od 1 do 3 osób -1 pkt ○ 4 i więcej- 2 pkt 			
<p>b) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres powyżej 6 miesięcy</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ od 1 do 3 osób -1 pkt ○ 4 i więcej- 2 pkt 			
<p>c) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres poniżej 6 miesięcy – 0 pkt</p>			
Suma uzyskanych punktów:			
Kryteria dodatkowe:	Przyznane punkty		
<p>1. Miejsce wykonywania pracy przez osoby, które będą objęte kształceniem ustawicznym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ na terenie miasta Radom i powiatu radomskiego, dla wszystkich pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 10 pkt ○ na terenie miasta Radom i powiatu radomskiego, dla min. 4 pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 3 pkt ○ poza terenem miasta Radom i powiatu radomskiego wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym - 0 pkt 			
<p>2. Koszt szkolenia w przeliczeniu na 1 pracownika (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ do 2000 zł/osobę – 20 pkt ○ od 2001 do 3500 zł/osobę –15 pkt ○ od 3501 do 5000 zł/osobę – 10 pkt ○ od 5001 do 6500 zł/osobę – 5 pkt ○ od 6501 do 8000zł/osobę – 3 pkt ○ powyżej 8001 zł/osobę – 0 pkt 			
<p>3. Wnioskodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ korzystał, ze środków KFS w okresie do 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku - 0 pkt ○ korzystał, ze środków KFS w okresie powyżej 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku – 2 pkt ○ nie korzystał, ze środków KFS – 10 pkt 			
<p>4. Liczba spełnianych priorytetów wskazanych przez Wnioskodawcę:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 priorytet- 1 pkt ○ 2 priorytety- 2 pkt ○ 3 priorytety- 3 pkt ○ 4 priorytety- 4 pkt ○ 5 priorytetów- 5 pkt ○ 6 priorytetów- 6 pkt ○ 7 priorytetów- 7 pkt 			
<p>5. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bardzo dobre- 5 pkt: <ol style="list-style-type: none"> 1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet, 2) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy, 3) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku. ○ Dobre- 3 pkt: <ol style="list-style-type: none"> 1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet, 2) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy, 3) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku. ○ Ogólne-1 pkt: <ol style="list-style-type: none"> 1) Wnioskodawca bardzo pobieżnie przedstawił związek wskazanej tematyki kształcenia ustawicznego ze specyfiką działalności firmy, stanowiskami pracy, realizowanymi zadaniami przez pracowników. Nie wykazał w sposób przejrzysty, że wskazana tematyka kształcenia ustawicznego wpłynie na poprawę znaczenia i konkurencyjności na rynku pracy ○ Dopuszczające- 0 pkt <ol style="list-style-type: none"> 1) Wnioskodawca wykazała tylko jeden element oceny bardzo dobrej. 	Ocena pracownika prowadzącego sprawę	Ocena specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego	Ocena Kierownika PS
Średnia liczba uzyskanych punktów:			
Suma uzyskanych punktów:			

Wnioskodawca otrzymał łącznie:

.....pkt

Data :.....

Podpis pracownika dokonującego oceny:.....

Decyzja osoby upoważnionej

Wniosek zostaje rozpatrzony:

- Pozytywnie w całości na kwotę:.....
- Pozytywnie częściowo na kwotę:.....
- Uzasadnienie.....
.....
- Negatywnie

Uzasadnienie:.....
.....

Data:.....

Podpis kierownika PS:.....