



UMOWA Nr .....

**w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne  
pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Zawarta w Radomiu w dniu .....roku pomiędzy:

Powiatem Radomskim w imieniu, którego działa Starosta Radomski reprezentowany na podstawie pełnomocnictwa z dnia ..... przez ..... Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z siedzibą w Radomiu ul. Księdza Andrzeja Łukasika 3 zwanym dalej „Urzędem”

a  
.....  
(nazwa pracodawcy, adres)

posiadającym numer identyfikacji podatkowej NIP: ....., numer identyfikacyjny REGON: ..... reprezentowanym przez ....., zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”,

zwanymi dalej „Stronami”, zawierają umowę o treści następującej:

**§ 1.**

Zgodnie z wnioskiem o przyznanie wsparcia finansowanego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu przyznawania pracownikom i pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu) - zwanego dalej wnioskiem, o nr..... z dnia ....., Strony zawierają umowę o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach priorytetu nr ..... Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U z 2022 r. poz. 690, z późn zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

**§ 2.**

**Okres obowiązywania umowy**

Okres obowiązywania umowy ustala się od dnia jej podpisania, tj. .... do dnia ostatecznego rozliczenia przyznanych środków.

**§ 3.**

**Przedmiot finansowania**

1. Powiatowy Urząd Pracy sfinansuje Pracownikom i Pracodawcy, na ich wniosek, działania obejmujące kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.
2. łączna wysokość przyznanych środków KFS na finansowanie kosztów, o których mowa we wniosku wynosi: ..... co stanowi 80 % / 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (obowiązującego w dniu zawarcia umowy zgodnie z ogłoszeniem przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r., o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 504) i obejmuje:
  - a) kursy: ..... zł,

- b) studia podyplomowe .....
  - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych ..... zł,
  - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu ..... zł,
  - e) ubezpieczenie NNW w związku z podjęciem kształcenia ..... zł.
3. Pracodawca oświadcza, że działania wskazane w ust. 2 lit. a, b, c, d, e niniejszego paragrafu jeszcze się nie rozpoczęły.
  4. Kształcenie ustawiczne, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu zostanie zorganizowane i odbędzie się zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej umowy stanowiącym harmonogram realizacji kształcenia ustawicznego.

#### **§ 4.**

##### **Osoby objęte finansowaniem**

1. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 3 niniejszej umowy obejmuje pracowników i pracodawców, którzy mają obowiązek utrzymać status pracownika i pracodawcy przez cały okres kształcenia ustawicznego.
2. Pracownicy i pracodawcy wyrażają zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Urząd na potrzeby realizacji działań w zakresie niniejszej umowy w tym rozliczenia wydatków finansowanych z KFS.

#### **§ 5.**

##### **Wykluczenie otrzymania środków**

1. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 3 ust. 2, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:
  - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
  - b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów w akcji,
  - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
  - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

#### **§ 6.**

##### **Przekazanie środków**

1. Urząd wypłaci Pracodawcy kwotę, o której mowa w § 3 ust. 2 niniejszej umowy zgodnie z rodzajem działań określonych we wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawców, w terminie 30 dni od dnia podpisania niniejszej umowy na rachunek Pracodawcy o nr .....
2. W razie braku środków Urząd zastrzega sobie możliwość wypłaty środków w terminie późniejszym niż określony w ust. 1 powyżej, bez naliczania odsetek za zwłokę.

#### **§ 7.**

##### **Obowiązki Pracodawcy**

###### Pracodawca zobowiązuje się do:

1. Wykorzystania przyznanych środków zgodnie z celem, na jaki zostały udzielone, tj. na kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy zgodnie z wnioskiem o przyznanie wsparcia finansowanego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Ponoszenia wydatków w sposób oszczędny, tzn. w oparciu o zasadę dążenia do uzyskania założonych efektów przy jak najniższej kwocie wydatku. Poniesione wydatki powinny zostać udokumentowane dokumentami księgowymi, które należy opisać w taki sposób aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym, ponadto powinny bezpośrednio wskazywać na zakupienie usługi na rynku.
3. Wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% udokumentowanych kosztów poniesionych na kształcenia ustawiczne (nie dotyczy mikroprzedsiębiorców).

4. Wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z wykazem działań objętych finansowaniem wynikającym z wniosku Pracodawcy niezwłocznie po ich przekazaniu przez Urząd.
5. Dokonywania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego zgodnie z ustaleniami poczynionymi z realizatorami poszczególnych form kształcenia ustawicznego.
6. Zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki pracownika oraz Pracodawcy związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego. Oświadczenie o zawarciu umowy z Pracownikami objętymi kształceniem ustawicznym stanowi załącznik do wniosku.
7. **Powiadamiania na piśmie Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, nie później niż w terminie 3 dni od daty uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:**
  - a) utracie statusu Pracodawcy lub Pracownika,
  - b) przerwania bądź nie ukończenia kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę lub Pracownika,
  - c) zmianach w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności,
  - d) zmianie terminu realizacji kształcenia ustawicznego. Pracodawca zobligowany jest do dołączenia informacji otrzymanej od realizatora kształcenia ustawicznego, jako uzasadnienie zmiany,
  - e) zmianie podmiotu realizującego kształcenie ustawiczne,
  - f) zmianie ceny kształcenia ustawicznego.
8. Niezwłocznego poinformowania Urzędu o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy.
9. Wszelkie zmiany okoliczności wskazane w ust. 7 i 8 powyżej wymagają dla swej skuteczności pisemnej akceptacji Urzędu.
10. Przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej formy pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.
11. Przekazania na każdorazowe żądanie Urzędu danych dotyczących następujących zagadnień:
  - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według płci, grup wiekowych 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
  - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu finansowane z udziałem środków z KFS,
  - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin finansowane z udziałem środków z KFS .

## **§ 8.**

### **Rozliczenie**

1. **Pracodawca w terminie do 14 dni kalendarzowych po zakończeniu ostatniej formy kształcenia ustawicznego jest zobowiązany do przedstawienia rozliczenia otrzymanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wraz z poniesionym wkładem własnym w wysokości 20% całości kosztów - nie dotyczy mikroprzedsiębiorców) oraz do dostarczenia do siedziby Urzędu następujących dokumentów:**
  - a) kserokopii faktur lub innych dokumentów księgowych o równoważnej wartości dowodowej potwierdzających poniesienie wydatków,
  - b) dowodów płatności za kurs lub studia podyplomowe,
  - c) kserokopii lub duplikatu zaświadczenia (zawierającego datę rozpoczęcia i zakończenia) potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego.
2. W przypadku nieprzedstawienia w określonym terminie kompletu prawidłowych dokumentów rozliczeniowych, o których mowa w ust. 1 powyżej, Urząd w uzasadnionych przypadkach może wyznaczyć nowy termin na ich uzupełnienie. W przypadku niedochowania nowo wyznaczonego terminu zastosowanie znajduje §10 ust. 1 lit. c) niniejszej umowy.
3. Za dzień ostatecznego rozliczenia przyznanych środków Urząd uznaje dzień wysłania pisma potwierdzającego poprawność dokumentów przekazanych przez Pracodawcę zgodnie z § 8 ust 1.

## **§ 9.**

### **Kontrola przestrzegania postanowień umowy**

1. Urząd może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy oraz w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy w trakcie jego trwania w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania

środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczenia otrzymanych i wydatkowanych środków.

2. Dla celów kontroli Urząd może żądać od Pracodawcy danych, dokumentów i wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, żądać złożenia przez Pracodawcę dodatkowych wyjaśnień.
3. Do kontroli przeprowadzanej przez Urząd stosuje się odpowiednio przepisy art. 111 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Pracodawca nie może odmówić poddania się kontroli. W przypadku odmowy poddania się kontroli przez pracodawcę zastosowanie znajduje §10 ust. 1 lit. h) niniejszej umowy.

## **§ 10.**

### **Odstąpienie od umowy**

1. Urząd może odstąpić od niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
  - a) przeznaczenia środków z KFS na działania o innym zakresie lub realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku,
  - b) wykorzystania przyznanych środków finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego niezgodnie z przeznaczeniem,
  - c) nieprzedstawienia właściwych dokumentów,
  - d) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
  - e) nierozliczenia przyznanej kwoty zgodnie z § 8 ust.1 niniejszej umowy,
  - f) złożenia przez pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych, na których została oparta decyzja o wypłacie środków finansowych,
  - g) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracodawcę lub pracownika w wyniku działań lub zaniechania pracodawcy,
  - h) odmowy poddania się kontroli, o której mowa w § 9 niniejszej umowy,
  - i) naruszenia innych warunków niniejszej umowy.
2. Odstąpienie od umowy następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

## **§11**

### **Zwrot środków**

1. Pracodawca zobowiązuje się do:
  - a) zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu kwoty dofinansowania, określonej w § 3 ust. 2 niniejszej umowy, w przypadku nieukończenia przez Pracowników lub Pracodawców kształcenia ustawicznego;
  - b) zwrotu poniesionych kosztów na kształcenie ustawiczne Pracownika, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia;
  - c) zwrotu niewykorzystanych środków finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w terminie 7 dni od dnia poniesienia wydatku o którym mowa w § 3 ust. 2 niniejszej umowy;
  - d) zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu, środków o których mowa w § 3 ust. 2 niniejszej umowy niewykorzystanych z przyczyn niezależnych od Wnioskodawcy;
  - e) zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu całości przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z odsetkami ustawowymi naliczanymi od dnia uzyskania środków w przypadku odstąpienia przez Urząd od umowy ze skutkiem natychmiastowym, zgodnie z § 10 ust. 1 niniejszej umowy.
2. Jeżeli po ostatecznej weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności oraz dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem, o których mowa w § 3 ust. 2 niniejszej umowy Urząd stwierdzi, że środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekazane Pracodawcy na podstawie niniejszej umowy i rozliczone przez Pracodawcę, przekraczają 80% tych kosztów na jednego uczestnika w danym roku (w przypadku pracodawcy nie będącego mikroprzedsiębiorcą) lub więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jednego uczestnika, Pracodawca jest zobowiązany zwrócić na konto bankowe Urzędu nr 35 1160 2202 0000 0002 6764 6745 kwotę stanowiącą nadwyżkę środków przyznawanych w stosunku do poniesionych kosztów z tytułu kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu w tym zakresie.

## §12

### Pomoc de minimis

1. Pomoc określona w § 3 ust. 2 niniejszej umowy, którą Pracodawca otrzymuje z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawców, stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów odpowiednio:
  - a) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013 r.);
  - b) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z 24.12.2013 r.);
  - c) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45 z dnia 28.06.2014 r.).
2. O otrzymanej pomocy *de minimis* informuje zaświadczenie wydane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz. 404 ze zm.) zmienionego rozporządzeniem z dnia 24 października 2014r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1550).
3. Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. EURO brutto w okresie trzech lat podatkowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów 100 tys. EURO.

## § 13.

### Podatek

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczanego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2014 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku, na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy nr 35 1160 2202 0000 0002 6764 6745. Za dzień odzyskania zwrotu podatku o towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyznaje się w przypadku podatnika:
  - a) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczanego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
  - b) występującego o zwrot podatku naliczanego, datę wpływu zwrot na konto pracodawcy.
3. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu przyznanych środków w terminie określonym w ust. 2 powyżej.

## § 14.

Na podstawie ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych oraz art. 12, 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, Pracodawca oświadcza, że posiada oświadczenia zatrudnionych pracowników objętych działaniami, o których mowa w § 3 niniejszej umowy o wyrażeniu zgody na przetwarzanie ich danych na potrzeby realizacji działań i rozliczenia wydatków finansowanych z KFS oraz dla celów statystycznych, informatycznych i kontrolnych związanych z funkcjonowaniem. Jednocześnie pracodawca zobowiązuje się do przechowywania tych oświadczeń przez okres przewidziany umową.

## § 15.

### Postanowienia końcowe

1. Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Urząd kieruje na adres Pracodawcy wynikający z niniejszej umowy lub na adres e-mail wskazany przez Pracodawcę we wniosku, tj.  
.....
2. Zmiana ww. adresu nie stanowi zmiany umowy. W przypadku zmiany adresu, Pracodawca zobowiązany jest niezwłocznie poinformować o tym fakcie Urząd w formie pisemnej. Niewywiązanie się z obowiązku poinformowania o zmianie adresu skutkuje uznaniem korespondencji wysłanej na ww. adres za doręczoną.
3. Gdyby jakiegokolwiek postanowienie umowy okazało się nieważne albo bezskuteczne, nie wpływa to na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. W takim przypadku Strony zastąpią postanowienia uznane za nieważne lub bezskuteczne innym, zgodnym z prawem, postanowieniem realizującym możliwie najbardziej zbliżony cel gospodarczy i odzwierciedlającym intencję Stron.
4. Wszelkie spory dotyczące realizacji niniejszej umowy rozpatrywał będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa, w szczególności:
  - a) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 690);
  - b) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 1360) ;
  - c) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 743);
  - d) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
  - e) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);
  - f) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45);
  - g) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym i jest udzielana zgodnie z tymi rozporządzeniami.(Dz. Urz. UE L 352/9);
6. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
7. Niniejsza umowa zawiera 15 (słownie: piętnaście) kolejnych i ponumerowanych paragrafów.
8. Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zgodnie z §7 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 117) do niniejszej umowy dołącza się jako jej integralną część zaakceptowany przez Urząd wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawców.

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej  
do reprezentowania pracodawcy)

.....  
(podpis osoby upoważnionej  
do reprezentowania Starosty)

## Harmonogram realizacji kształcenia ustawicznego

Forma kształcenia ustawicznego		Liczba kierowanych osób ogółem: .....		Termin kształcenia ustawicznego od....- do.....	Organizator kształcenia ustawicznego	Miejsce szkolenia
Tematy kursów/szkoleń		Pracodawcy	Pracownicy	X		
a						
b						
Kierunek studiów podyplomowych		X				
a						
Egzamin		X				
a						