

Barometr zawodów 2024

województwo mazowieckie, powiat radomski

www.barometrzwodow.pl

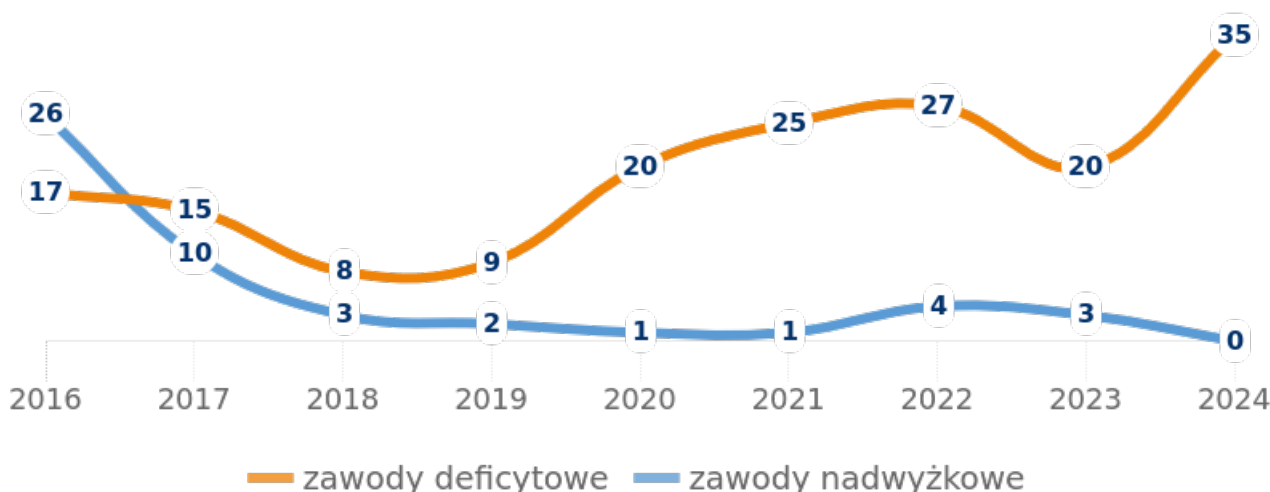
INFORMACJE O RYNKU PRACY

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych stan na koniec I półrocza 2023	7 280
Liczba ofert pracy Liczba ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	1 520
Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	303

PROGNOZA NA 2024 R.

Liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów	35
Liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów	131
Liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów	0

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



KOMENTARZ

W prognozie dla miasta Radomia i powiatu radomskiego na 2024 rok zabrakło zawodów nadwyżkowych. Zwiększyła się natomiast liczba zawodów w dużym deficycie (6 zawodów), do której dołączyli: ślusarze, spawacze oraz specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, którzy wcześniej wykazywani byli w deficycie. Branża metalowa w regionie radomskim jest bardzo dobrze rozwinięta technologicznie, jednak odczuwa niedobory kadrowe związane z brakiem wykwalifikowanych młodych osób. Pozyskiwanie pracowników z doświadczeniem i

znajomością nowych technologii jest bardzo trudne, a potrzeby pracodawców Radomskiego Klastra Metalowego uzupełnia kształcenie dualne. Obserwuje się nadal zwiększający się niedobór kadr w branży edukacyjnej. Pogłębił się deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu, a także psychologów oraz psychoterapeutów. Braki obserwujemy nadal w branży medycznej, branży mechanicznej, transportowej i technicznej, a także w branży mundurowej. Warunki płacy w regionie radomskim wpływają na problem w rekrutacji samodzielnych księgowych oraz specjalistów ds. finansowych. W czasie pandemii wiele firm przeniosło swoje usługi do sieci i świadczą usługi zdalnie oferując lepsze wynagrodzenie. Nadal obserwowany jest wzrost sprzedaży i usług e-commerce. Problemem na rynku jest brak odpowiednio wykwalifikowanych oraz zmotywowanych kandydatów z umiejętnościami łączenia kompetencji i adaptacji do zmian.