

II. INFORMACJE NIEZBĘDNE DO ROZPATRZENIA WNIOSKU

1. Nie podejmuję zatrudnienia u pracodawcy, u którego świadczyłem/am pracę w ostatnich 36 miesiącach przed złożeniem wniosku TAK NIE
2. Nie prowadziłem/am w ostatnich **36 miesiącach** działalności gospodarczej i nie odejmuję ponownie działalności gospodarczej TAK NIE
3. Korzystałem/am dotychczas z bonu na zasiedlenie TAK NIE

III. OPIS ZATRUDNIENIA, PRACY ZAROBKOWEJ LUB DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

1. Nazwa pracodawcy.....
adres/siedziba.....
REGON.....NIP.....telefon.....
miejsce wykonywania pracy.....
 - a) forma umowy: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa i dzieło inna
 - b) na okres
2. Zamierzam rozpocząć działalność gospodarczą polegającą na:
 - a) PKD lub EKD wiodącej działalności gospodarczej
 - b) PKD lub EKD pozostałej działalności gospodarczej
 - c) Miejsce prowadzenia działalności
 - lokal wynajmę, wdzierżawię, użyję od
 - (wskazać osobę, instytucję, z którą zostanie zawarta stosowna umowa i jej tytuł prawny do tego lokalu)
 - d) Planowany termin rozpoczęcia działalności gospodarczej

IV. OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Uprzedzony/a i świadomy/a treści art.233 Kodeksu karnego oraz uprzedzony o konsekwencjach z tego wynikających, oświadczam że:

1. Nie zataiłem/am prawdy a powyżej zamieszczone dane i informacje są prawdziwe.
2. Wykorzystam przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem określonym w niniejszym wniosku.
3. Świadomy/a jestem faktu, iż prawo do przyznania bonu nie ma charakteru roszczeniowego.
4. Zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji mających wpływ na przyznanie bonu.

.....
(data) (podpis Wnioskodawcy)

WYPEŁNIA PRACOWNIK PUP

Ocena wniosku

.....

.....

.....
(pieczętka i podpis pracownika PUP)

V. INFORMACJA DLA BEZROBOTNEGO

Zgodnie z art. 66n Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania **będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;**
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi **co najmniej 80 km** lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie **co najmniej 3 godziny dziennie;**
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres **co najmniej 6 miesięcy.**

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- **do 30 dni od dnia otrzymania bonu** na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa wyżej;
- **do 7 dni**, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa wyżej
- **do 8 miesięcy** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty albo proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Zapoznałem/am się z informacją

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)