

Refundacja wynagrodzenia dla pracowników w wieku 50+

Dofinansowanie może otrzymać pracodawca albo przedsiębiorca, który zatrudnia osobę w wieku 50+, skierowaną przez urząd pracy.

To miesięcznie maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę na okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu

ul. ks. Andrzeja Łukasika 3,
26-612 Radom

kancelaria@pupradom.pl

centrala 48 384 20 74

centrala 48 384 20 75

Punkt informacyjno-konsultacyjny

informacja@pupradom.pl

infolinia 668-516-158

www.facebook.com/pupradom



www.facebook.com/groups/pupradomoferty



www.linkedin.com/company/pupradom/



Powiatowy Urząd Pracy
w Radomiu



FORMY WSPARCIA

DLA PRACODAWCÓW
I PRZEDSIĘBIORCÓW

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pieniądze z KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- Kursy i studia podyplomowe,
- Egzaminy do uprawnień zawodowych,
- Badania lekarskie i psychologiczne,
- Ubezpieczenie od następstw NW.

Pracodawca może otrzymać z KFS:

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego (mikroprzedsiębiorcy)
- 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostali pracodawcy)
- maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę.

Prace interwencyjne

To zatrudnienie bezrobotnego na umowę o pracę z dofinansowaniem przez urząd pracy części wynagrodzenia.

Do prac interwencyjnych mogą zostać skierowane m.in.:

- osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne długotrwale,
- niepełnosprawni bezrobotni,
- bezrobotni wychowujący samotnie dziecko.

Wynagrodzenie jest refundowane przez 6 miesięcy plus wymagany 3 miesięczny okres zatrudnienia bez refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

To zwrot kosztów zakupu urządzeń czy maszyn poniesiony przez przedsiębiorcę w zamian za zatrudnienie bezrobotnego na 24 miesiące.

Pieniądze z refundacji można przeznaczyć na:

- zakup nowych nieużywanych maszyn, urządzeń, wyposażenia i koniecznego oprogramowania związanego z tworzonym stanowiskiem pracy.

Staż

Organizatorem stażu jest pracodawca, a finansuje go urząd pracy.

Pracodawca może wskazać nazwisko konkretnego bezrobotnego albo poprosić, żeby to urząd pracy zajął się rekrutacją.

We wniosku pracodawca:

- definiuje stanowisko, na którym stażysta będzie się uczył pracy,
- precyzuje oczekiwania np. co do wykształcenia kandydata,

Pracodawca dołącza program stażu.

Ostateczna decyzja co do wyboru kandydata zawsze należy do niego.

Staż może trwać

- 3-12 miesięcy – jeśli bezrobotny nie ukończył 30 roku życia,
- 3-6 miesięcy – jeśli bezrobotny ukończył 30 lat.

Po zakończeniu stażu stażysta ma zapewnione zatrudnienie na kolejne 3 miesiące u pracodawcy - organizatora stażu.