

Kiedy stażysta może zrezygnować ze stażu?

Rezygnacja ze stażu **bez konsekwencji** jest możliwa gdy:

- stażysta dostanie inną pracę u obecnego lub innego pracodawcy
- stażysta podejmie naukę w trybie stacjonarnym
- pracodawca nie realizuje programu stażu lub nie dotrzymuje warunków jego organizacji
- stan zdrowia nie pozwala bezrobotnemu podołać wymaganiom wynikającym z umowy stażowej

Rezygnacja ze stażu **bez uzasadnionego** powodu pozbawia stażystę statusu bezrobotnego na 120, 180 lub 270 dni, w zależności od tego, czy jest to pierwsza czy kolejna rezygnacja.

Kiedy pracodawca może przerwać staż?

- jeśli stażysta usprawiedliwia swoją nieobecność, ale nie jest w stanie zrealizować programu stażowego,
- więcej niż jeden raz zdarzyła się stażyście nieusprawiedliwiona nieobecność,
- jeśli stażysta narusza regulamin pracy np. przychodzi do pracy po spożyciu alkoholu lub narkotyków, albo zażywa niedozwolone substancje psychoaktywne w pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu

ul. ks. Andrzeja Łukasika 3
26-612 Radom
kancelaria@pupradom.pl
centrala 48 384 20 74
centrala 48 384 20 75

Punkt informacyjno-konsultacyjny

informacja@pupradom.pl
infolinia 668-516-158

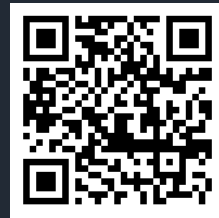
www.facebook.com/pupradom



www.facebook.com/groups/pupradomoferty



www.linkedin.com/company/pupradom/



Powiatowy Urząd Pracy
w Radomiu



Staż jest płatną nauką zawodu, nabywaniem przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

Prawo do odbycia płatnego stażu ma **zarejestrowana osoba bezrobotna**.

Organizatorem stażu jest pracodawca, zaś finansuje go urząd pracy.

Czas trwania stażu

3-12 miesięcy – jeśli bezrobotny nie ukończył 30 roku życia

3-6 miesięcy – jeśli bezrobotny ukończył 30 lat

OD CZEGO ZACZAĆ?

Pracodawca składa **wniosek**

do Powiatowego Urzędu Pracy (kod QR)

- definiuje stanowisko, na którym stażysta będzie się uczył pracy
- precyzuje oczekiwania np. co do wykształcenia kandydata
- dołącza program stażu

Pracodawca może także wskazać nazwisko konkretnego bezrobotnego albo poprosić, żeby to urząd pracy zajął się rekrutacją.

Ostateczna decyzja co do wyboru kandydata zawsze **należy do pracodawcy**.



Jak osoba bezrobotna może starać się o staż?

- bezrobotny może porozumieć się z pracodawcą, który złoży do urzędu pracy wniosek o przyjęcie na staż
- bezrobotny może otrzymać propozycję stażu podczas rozmowy z pośrednikiem pracy w urzędzie

ROLA PRACODAWCY

Pracodawca organizuje miejsce pracy dla stażysty.

Wyznacza **opiekuna – mentora**, który uczy stażystę i nadzoruje prawidłowe wykonywanie obowiązków związanych z programem stażu.

Pracodawca określa program stażu. Po zakończeniu stażu, **pracodawca – organizator stażu ma obowiązek zatrudnić stażystę na minimum 3 miesiące**.

ROLA STAŻYSTY

Stażysta **uczy się zawodu**, nabywa umiejętności oraz dobre nawyki związane z profesją, którą chce w przyszłości wykonywać.

Może ubiegać się o **zwrot kosztów dojazdu na staż**, jeśli odbywa go poza miejscem zamieszkania oraz o **zwrot kosztów opieki nad dzieckiem np. za opłatę za żłobek**.

Stażysta pobiera z urzędu pracy stypendium w **wysokości 120% aktualnego zasiłku dla bezrobotnych**

Stażysta ma prawo do **płatnego urlopu**. To 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe.

Stażysty przysługuje **zwolnienie lekarskie**.