

REGULAMIN

przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 r. poz. 620);
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2025 r. poz. 1641);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z dnia 2023.12.15 z późniejszymi zmianami);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.U.UE.L.2013.352.9 z dnia 2013.12.24 z późniejszymi zmianami);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2024 r. poz. 40 z późniejszymi zmianami);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U.2010.121.810 z dnia 2010.07.06 z późniejszymi zmianami);
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1483 z późniejszymi zmianami);
- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2025 r. poz. 1480 z późniejszymi zmianami);
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.UE.L.2014.190.45 z dnia 2014.06.28 z późniejszymi zmianami);
- Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 468 z późniejszymi zmianami).

§ 1 Definicje

Ilekcroć jest mowa o:

1. **Regulaminie** – należy przez to rozumieć „Regulamin przyznawania środków **na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu.**
2. **KFS** – należy przez to rozumieć Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
3. **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu wraz z Filią w Pionkach.
4. **Wniosku** – oznacza to wniosek pracodawcy o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, o którym mowa

w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2025 r. poz. 1641).

5. **Dyrektorze Urzędu** – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, działającego z upoważnienia Starosty.
6. **Starości** – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Radomskiego.
7. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620).
8. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2025 r. poz. 1641).
9. **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
10. **Pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę – zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
11. **Podmiocie** – to podmiot, który inwestuje w kształcenie ustawiczne osób pracujących i składa wnioski KFS o jego dofinansowanie.
12. **Zatrudnieniu** - oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
13. **Mikroprzedsiębiorcy** – należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekraczały równowartości w złotych 2 mln euro – zgodnie z art. 7 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.
14. **Przeciętnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć obowiązujące w dniu podpisania umowy o finansowanie działań w ramach KFS, przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, uwzględnione od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia przyjmowana jest na dzień zawarcia umowy pomiędzy Urzędem a Pracodawcą.
15. **Realizatorze** – należy przez to rozumieć instytucję lub uczelnię, której pracodawca zleci lub powierzy przeprowadzenie kursu, egzaminu lub kształcenia w formie studiów podyplomowych.
16. **Kursie** – należy przez to rozumieć rodzaj pozaszkolnego szkolenia, mającego na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzeb do wykonywania pracy – zaplanowane i zrealizowane przez instytucję szkoleniową w określonym czasie, według ustalonego programu.
17. **Liście** - należy przez to rozumieć listę rankingową publikowaną przez Urząd na stronie internetowej.
18. **Karcie oceny** - należy przez to rozumieć kartę stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
19. **Pomocy de minimis** – w rozumieniu art. 3 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023 r.) oraz nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu

o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str. 9) oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych (lata obrotowe stosowane przez przedsiębiorstwo w danym państwie członkowskim), która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 300 000 EUR. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę i cel pomoc

§ 2 Zasady ogólne

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Dysponentem środków KFS jest minister właściwy do spraw pracy.
2. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.
3. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:
 - a) pracowników;
 - b) pracodawców;
 - c) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
 - d) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
4. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:
 - a) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - b) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - c) dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
 - d) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - e) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.
5. Podmiot ubiegający się o środki na finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS powinien spełniać co najmniej jeden z priorytetów wyznaczonych na dany rok przez Ministra właściwego ds. pracy. Aktualne priorytety Urząd publikuje na stronie internetowej.
6. Zgodnie z art. 126 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, na wniosek podmiotu, starosta może przyznać środki z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości:
 - a) do **70%** kosztów, ale nie więcej niż **200 %** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym na jednego uczestnika;
 - b) do **90%** kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw, ale nie więcej niż **200%** przeciętnego wynagrodzonego w danym roku kalendarzowym na jednego uczestnika;
 - c) przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy, uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów przejazdu, zakwaterowania i żywienia.
7. Przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców jest dokonywane na podstawie umowy cywilnoprawnej, dlatego też w przypadku odmowy przyznania tych środków nie jest przewidziany żaden tryb odwoławczy.

8. Urząd sfinansuje kształcenie ustawiczne, którego cena nie będzie odbiegać od cen rynkowych. Zawyżona cena kształcenia ustawicznego może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy.
9. Ze względu na ograniczone środki finansowe oraz w celu umożliwienia skorzystania z KFS przez jak największą liczbę podmiotów, preferowane (przez dodatkową punktację) będą wnioski, o najniższym koszcie szkolenia przypadającym na jednego pracownika (tj. średnią arytmetyczną liczoną jako koszt szkoleń we wniosku dzieloną przez liczbę pracowników wskazanych we wniosku, zgodnie ze wzorem:

$$\text{średni koszt na pracownika} = \frac{\text{koszt wszystkich szkoleń wskazanych we wniosku}}{\text{liczba pracowników wskazanych we wniosku}}$$

10. Urząd zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia negocjacji treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych wnioskiem, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
11. Środki z KFS mogą być przyznane tylko na szkolenia przeprowadzane przez zewnętrzny ośrodek szkoleniowy. Nie jest możliwe zawieranie umów o sfinansowanie ze środków KFS kształcenia ustawicznego, które pracodawca zamierza samodzielnie realizować dla własnych pracowników.
12. Wybór realizatora działań finansowanych z udziałem środków KFS prowadzącego kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającego egzamin pozostawia się do dyspozycji podmiotu konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości.
13. Realizator kształcenia ustawicznego nie może być związany z wnioskodawcą jakąkolwiek organizacyjną formą prawną, zarówno kapitałowo jak i osobowo.
14. Realizator kształcenia ustawicznego musi prowadzić rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi i podatkowymi oraz posiadać wpis do Bazy Usług Rozwojowych (dotyczy szkoleń).
15. Kształcenie ustawiczne może być realizowane w formie e-learningu.
16. Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:
 - a) zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
 - b) pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;
 - c) obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.
17. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:
 - 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
 - 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
 - 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
 - 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

18. Pracownicy Urzędu mogą objaśnić sposób wypełnienia wniosku, nie mogą natomiast wypełniać go za wnioskodawcę.

19. Przyznana Pracodawcy pomoc na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

§ 3 Nabór wniosków

1. Urząd ogłasza na stronie internetowej www.radom.praca.gov.pl (w zakładce KFS), co najmniej na 10 dni roboczych przed jego rozpoczęciem nabór wniosków, ogłaszając jednocześnie datę jego rozpoczęcia oraz zakończenia.
2. Nabór wniosków może być powtarzany aż do wyczerpania ustalonego w danym roku limitu środków KFS.
3. Podmiot zainteresowany kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców składa kompletny wniosek o finansowanie kształcenia ustawicznego wraz ze wszystkimi załącznikami za pośrednictwem indywidualnego konta poprzez portal usługowy www.praca.gov.pl do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności.
4. Wniosek oraz załączniki do wniosku powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub elektronicznym podpisem zaufanym, lub elektronicznym podpisem osobistym.

§ 4 Ocena wniosków

1. Po zakończeniu naboru wniosków, Urząd dokona oceny wszystkich złożonych wniosków.
2. Urząd dokona oceny wszystkich wniosków na karcie oceny, sporządzonej według wzoru dostępnego na stronie internetowej www.radom.praca.gov.pl w zakładce KFS – załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. Ocena wniosków składa się z dwóch części:
 - a) oceny formalnej
 - b) oceny merytorycznej
4. W przypadku gdy wniosek o finansowanie działań ze środków KFS jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, starosta wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7- dniowy, jednak nie dłuższy niż 14-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek o finansowanie działań ze środków KFS nieuzupełniony w podanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia, informując o tym wnioskodawcę na piśmie w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku złożenia wniosku po zakończeniu naboru.
6. Warunkiem dokonania oceny merytorycznej jest uzyskanie pozytywnej oceny formalnej wniosku.
7. Ocena merytoryczna dokonywana jest poprzez przydzielenie punktacji na podstawie informacji zawartych w złożonym wniosku, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu tj. kartą oceny.
8. Wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 5 punktów w kryteriach podstawowych.
9. Pozytywna ocena wniosku nie gwarantuje uzyskania środków.
10. W terminie do 30 dni od daty zakończenia naboru wniosków na stronie internetowej Urzędu zostanie opublikowana lista wniosków, pozytywnie rozpatrzonych do wyczerpania ustalonego limitu środków otrzymanych na ten cel wraz z liczbą uzyskanych punktów. W przypadku dużej liczby złożonych wniosków, Urząd może wydłużyć termin opublikowania listy do 45 dni, o czym poinformuje na stronie Urzędu.

11. Ocena wniosków dokonywana będzie przez Specjalistę ds. Rozwoju Zawodowego prowadzącego sprawę. Po dokonaniu indywidualnej oceny komisja składająca się ze Specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego oraz Kierownika Działu dokona oceny uzasadnienia wniosku.
12. Zakwalifikowane do finansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach KFS zostaną wnioski według uzyskanej punktacji, aż do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.
13. Wnioskodawca ma prawo do zapoznania się z kartą oceny.

§ 5 Zawarcie umowy

1. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku z Pracodawcą zostanie zawarta umowa o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS zawierająca prawa i obowiązki stron oraz sposób jej rozliczenia – **załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu**.
2. Urząd dokona wpłaty wnioskowanej kwoty środków z KFS na nieoprocentowany rachunek bankowy pracodawcy w terminie określonym w zawartej umowie.
3. Umowa może zostać zawarta tylko na działania wymienione w art. 125 pkt 11 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
4. Pracodawca najpóźniej do dnia zawarcia umowy z Urzędem, zobowiązany jest do zawarcia umowy z pracownikami, w której zostaną uwzględnione prawa i obowiązki stron tej umowy dotyczące kształcenia ustawicznego.
5. Podmiot, który zawarł umowę:
 - 1) utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesiące od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:
 - a) rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
 - b) rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy,
 - d) otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku, o którym mowa w art. 217 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 2) nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości;
 - 3) zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego, z osobą świadczącą usługi na podstawie umów cywilnoprawnych;
6. W przypadku niedotrzymania warunków, o których mowa w ust. 5, podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

§ 6 Opodatkowanie

1. Usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego sfinansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawy towarów ściśle z tymi usługami związanych zwolnione są od podatku od towarów i usług (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatków od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień).

2. Z uwagi na różnorodność egzaminów, a także różnorodność podstaw prawnych oraz trybu ich przeprowadzania, jak również charakteru opłat oraz podstaw prawnych ich pobierania, nie jest możliwe jednoznaczne określenie kwestii sposobu opodatkowania egzaminów. W przypadku, gdy egzamin stanowiłyby integralną część usługi szkoleniowej, wówczas mogłyby korzystać ze zwolnienia, o ile jest ono przewidziane dla tej usługi szkoleniowej.
3. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu nie podlegają zwolnieniu od podatku od towarów i usług.

§ 7 Kontrola wykonywania umowy

1. Urząd może przeprowadzić kontrolę u pracodawcy oraz w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy w trakcie jego trwania lub po jego przeprowadzeniu - w zakresie przestrzegania postanowień umowy i w tym celu może żądać dokumentów i udzielania wyjaśnień objętych zakresem kontroli.
2. Do kontroli przeprowadzonej przez Urząd stosuje się odpowiednio przepisy art. 132 ustawy ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 8 Postanowienia końcowe

W przypadkach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, Dyrektor Urzędu zastrzega sobie możliwość podjęcia indywidualnej decyzji o sposobie rozpatrzenia wniosku w oparciu o dodatkowe wyjaśnienia i dokumenty przedstawione przez Wnioskodawcę.

Załączniki do Regulaminu:

1. Karta oceny wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
2. Umowa w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.