

## STAROSTA RADOMSKI

### Umowa Nr ..... w przedmiocie przyznania Bonu na zasiedlenie

Zawarta w Radomiu w dniu ..... pomiędzy:

1. Powiatem Radomskim na rzecz, którego działa Starosta Powiatu Radomskiego, reprezentowany przez ..... (zwanego dalej: Urzędem), a
2. Panem/Panią ....., zamieszkałym/ą ....., legitymującym/ą się dowodem osobistym o serii i numerze ....., PESEL: ..... (zwanym/ą dalej: Bezrobotnym)

Zwanymi dalej: Stronami

#### §1 Przedmiot Umowy

Przedmiotem niniejszej umowy jest udzielenie pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie, w rozumieniu art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) dla Bezrobotnego podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

#### §2 Oświadczenia Bezrobotnego

Bezrobotny oświadcza, że:

- a) wykorzysta przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem określonym w niniejszej umowie;
- b) w chwili zawarcia niniejszego zobowiązania jest osobą bezrobotną w myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
- c) zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji mających wpływ na przyznanie bonu i wykonanie umowy;
- d) znane są mu zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.), a w szczególności art. 66n dotyczącego bonu na zasiedlenie;
- e) w dniu zawarcia niniejszej umowy bezrobotny jest osobą do 30 roku życia;
- f) informacje i oświadczenia złożone we Wniosku dotyczącym przyznania bonu są zgodne z prawdą;
- g) nie podejmie zatrudnienia u pracodawcy, u którego świadczył pracę w przeciągu ostatnich 36 miesięcy;
- h) nie prowadził w ostatnich 36 miesiącach działalności gospodarczej i nie podejmuje działań zmierzających do ponownego uruchomienia działalności gospodarczej.

#### §3 Termin przyznania bonu

1. Za dzień przyznania bonu uznaje się dzień poprzedzający datę wpływu środków na konto Bezrobotnego.
2. Nr rachunku bankowego: .....

#### §4 Wysokość przyznanych środków i ich wypłata

1. Urząd przyznaje w ramach bonu na zasiedlenie, środki w wysokości ..... złotych (słownie: .....), nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, które bezrobotny może przeznaczyć jedynie na pokrycie kosztów zamieszkania związanych

- z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- Wskazana wyżej pomoc finansowa zostanie wypłacona niezwłocznie, jednorazowo na następujący numer rachunku bankowego Bezrobotnego w terminie do 14 dni od daty zawarcia niniejszej Umowy;
  - W przypadku braku środków Urząd zastrzega sobie możliwość przekazania ich Bezrobotnemu w terminie późniejszym bez odsetek za zwłokę. W takim przypadku Bezrobotnemu nie będą przysługiwały żadne roszczenia z tytułu opóźnienia lub zwłoki.

## **§5** **Obowiązki Bezrobotnego**

- Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie Bezrobotny jest zobowiązany w terminie:
  - do 30 dni** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.);
  - do 7 dni** od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej, przedstawić Urzędowi oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej;
  - do 7 dni** od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić Urzędowi oświadczenie o podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - do 8 miesięcy** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy;
- Bezrobotny zobowiązuje się do niepodejmowania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczą przed dniem przyznania bonu, zgodnie z datą określoną w §3 niniejszej umowy;
- Za datę podjęcia zatrudnienia uznaje się datę rozpoczęcia pracy wskazaną w umowie;**
- Za datę podjęcia działalności gospodarczej przyjmuje się datę wpisu do ewidencji działalności gospodarczej;**
- Za datę podjęcia innej pracy zarobkowej uważa się datę jej rozpoczęcia określoną w umowie cywilnoprawnej;**
- Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w §5 ust. 1, mogą być przekazywane Urzędowi w szczególności osobiście, za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. prawo pocztowe (Dz. U. z 2022 r. poz. 896 z późn. zm.) lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrytkę podawczą Urzędu przy wykorzystaniu profilu zaufanego (adresy skrzytek ePUAP: /s2e0lk6l8s/SkrytkaESP ; /s2e0lk6l8s/skrytka);
- W przypadku powstania wątpliwości Urząd zastrzega sobie prawo do wezwania Bezrobotnego celem przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty;
- Bezrobotny zobowiązuje się do udzielenia wszelkich informacji niezbędnych do kontroli wykonania niniejszej Umowy.

## **§6** **Dokumentowanie okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej**

- Dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, o których mowa w §5 zawartej Umowy są w szczególności:
  - kserokopia umowy o pracę;
  - zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu i wynagrodzeniu;
  - świadectwo pracy, o ile stosunek zatrudnienia uległ rozwiązaniu;
  - kserokopia właściwej deklaracji ZUS wraz z potwierdzeniem wpłat tytułem ubezpieczenia społecznego;
  - zaświadczenie z ZUS o okresie podlegania ubezpieczeniu społecznemu oraz o wysokości podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej;
- Urząd dopuszcza możliwość zmiany zarówno pracodawcy jak i miejsca jej świadczenia, przy zachowaniu warunków przyznawania bonu na zasiedlenie, o których mowa w §1 niniejszej umowy;
- Do spełnienia warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 3 pkt. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.) zalicza się między innymi okres:
  - zwolnienia lekarskiego;
  - urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego;
  - pobierania zasiłku chorobowego/opiekuńczego;

- d) pobierania świadczenia rehabilitacyjnego;
  - e) odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych;
  - f) stosunku służbowego w Służbie Celnej;
  - g) usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia;
  - h) urlopu wychowawczego - o ile spełniony zostanie warunek, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
4. Do okresu niezbędnego do spełnienia warunku, o którym mowa w art. 66n ust. 3 pkt. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) nie zalicza się:
- a) usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia;
  - b) urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych;
  - c) stosunku służbowego w Policji;
  - d) zatrudnienia w ramach kontraktu na pełnienie służby na stanowisku żołnierza zawodowego;
  - e) zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym;
  - f) zawieszenia działalności gospodarczej.

## **§7**

### **Skutki niewykonania Umowy**

1. W przypadku naruszenia postanowień niniejszej Umowy lub niewykonania wskazanych w niej obowiązków, a zwłaszcza określonych w §5 ust. a), ust. b) i ust. c) kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
2. W przypadku niespełnienia warunku określonego w §5 ust. d) niniejszej Umowy kwota bonu na zasiedlenie podlegać będzie zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
3. Wykonanie umowy przez Bezrobotnego jedynie w części oznacza, że umowa nie została przez niego wykonana ze wszystkimi skutkami prawnymi powyższego stanu.

## **§8**

### **Właściwość Sądu**

Wszelkie spory wynikłe z niniejszej Umowy, w razie braku możliwości ich polubownego rozwiązania przez Strony, będą rozstrzygane przez Sąd właściwy rzeczowo i miejscowo dla siedziby Urzędu.

## **§9**

### **Postanowienia końcowe**

1. Bezrobotny zobowiązuje się do niezwłocznego, nie później niż w terminie 7 dni od daty zaistnienia rzeczonego zdarzenia, powiadomienia Urzędu o każdorazowej zmianie adresu;
2. Naruszenie wskazanego wyżej obowiązku spowoduje uznanie pisma wysłanego na ostatni znany Urzędowi adres za skutecznie doręczone i wywołujące wszelkie skutki prawne z tym związane;
3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności;
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej Umowie mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązującego prawa, a zwłaszcza ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. kodeks cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2022r. poz. 1360 z późn. zm.);
5. Umowa została sporządzona w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
/czytelny podpis Bezrobotnego/

.....  
/podpis osoby upoważnionej przez Starostę Radomskiego/