

Załącznik nr 2 do Regulaminu

przyznawania pracownikom i pracodawcy środków rezerwy

Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu

**KARTA OCENY WNIOSKU**

 **O PRZYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. **Informacje ogólne:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa Wnioskodawcy** |  |
| **Data złożenia wniosku i godzina wpływu** |  |
| **Numer wniosku**  |  |
| **Kwota wnioskowana** |  |
| **Wielkość przedsiębiorcy** | * Mikro
* Małe
* Średnie
* Inne
 |
| **Wskazany priorytet** | Limit główny:………………………..…………..………. | Rezerwa:…………………………..………………… |

1. **Ocena formalna wniosku:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Wniosek został złożony o ogłoszonym terminie naboru wniosku.**
 | * Tak-dalsza ocena wniosku
 | * Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
 |
| 1. **Wnioskodawca jest pracodawcą.**
 | * Tak-dalsza ocena wniosku
 | * Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
 |
| 1. **Wnioskodawca wpisuje się we wskazany przez siebie priorytet.**
 | * Tak-dalsza ocena wniosku
 | * Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
 |
| 1. **Pracodawca prowadzi działalność na terenie właściwym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu**
 | * Tak-dalsza ocena wniosku
 | * Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
 |
| 1. **Kompletność wniosku**
 | * Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki (dalsza ocena wniosku)
* Wniosek kompletny w części (zawiera obowiązkowe załączniki. jednak wymaga uzupełnienia lub wyjaśnienia)-dalsza ocena po uzupełnieniu braków
 | * Wniosek niekompletny (nie zawiera wszystkich obowiązkowych załączników) wniosek nie podlega dalszej ocenia
 |
| 1. **Wniosek spełnia wymogi regulaminu przyznawania pracownikom i pracodawcom środków z rezerwy KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu § 3 pkt 4 i 5**
 | * Tak-dalsza ocena wniosku
 | * Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
 |
| **Data :……………………… Podpis pracownika dokonującego oceny:…………………..…………..……………….** |

1. **Ocena merytoryczna wniosku:**

|  |
| --- |
| **Wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 8 punktów w kryteriach podstawowych.** W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez kilku Wnioskodawców, o kolejności decydować będzie data i godzina złożenia wniosku.***W związku z ograniczonym limitem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pozytywna ocena nie gwarantuje uzyskania środków.*** |
| ***Kryteria podstawowe:*** | **Przyznane punkty:** |
| 1. **Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy:**
* zgodne dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt
* zgodne dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt
* niezgodne – 0 pkt
 |  |
| 1. **Koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy:**
* uzasadnione dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt
* uzasadnione dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt
* nieuzasadnione – 0 pkt
 |  |
| 1. **Posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego finansowanych ze środków KFS certyfikatów, jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego:**
* posiada dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt
* posiada dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt
* nie posiada – 0 pkt
 |  |
| 1. **W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego dokumentów, na podstawie których prowadzą oni pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:**
* posiada dla min. 1 realizatora- 1 pkt
* nie posiada – 0 pkt
 |  |
| 1. **Okres zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym:**
2. **W przypadku pracowników zatrudnianych na czas nieokreślony:**
* od 1 do 3 osób -1 pkt
* 4 i więcej- 2 pkt
1. **W przypadku pracowników zatrudnionych na okres powyżej 6 miesięcy**
* od 1 do 3 osób -1 pkt
* 4 i więcej- 2 pkt
1. **W przypadku pracowników zatrudnionych na okres poniżej 6 miesięcy – 0 pkt**
 |  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
| **Suma uzyskanych punktów:** |  |
| ***Kryteria dodatkowe:*** | **Przyznane punkty** |
| 1. **Miejsce wykonywania pracy przez osoby, które będą objęte kształceniem ustawicznym:**
* na terenie miasta Radom i powiatu radomskiego, dla wszystkich pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 10 pkt
* na terenie miasta Radom i powiatu radomskiego, dla min. 4 pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 3 pkt
* poza terenem miasta Radom i powiatu radomskiego wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym - 0 pkt
 |  |
| 1. **Koszt szkolenia w przeliczeniu na 1 pracownika**
* do 2000 zł/osobę – 20 pkt
* od 2001 do 3500 zł/osobę –15 pkt
* od 3501 do 5000 zł/osobę – 10 pkt
* od 5001 do 6500 zł/osobę – 5 pkt
* od 6501 do 8000zł/osobę – 3 pkt

powyżej 8001 zł/osobę – 0 pkt  |  |
| 1. **Wnioskodawca:**
* korzystał, ze środków KFS w okresie do 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku - 0 pkt
* korzystał, ze środków KFS w okresie powyżej 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku – 2 pkt
* nie korzystał, ze środków KFS– 5 pkt
 |  |
| 1. **Liczba spełnianych priorytetów wskazanych przez Wnioskodawcę:**
* 1 priorytet- 1 pkt
* 2 priorytety- 2 pkt
* 3 priorytety- 3 pkt
* 4 priorytety- 4 pkt
* 5 priorytetów- 5 pkt
* 6 priorytetów- 6 pkt
 |  |
| 1. **Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego:**
* **Bardzo dobre- 5 pkt:**
1. wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet,
2. wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy,
3. wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku.
* **Dobre- 3 pkt:**
1. wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet,
2. wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy,
3. wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku.
* **Ogólne-1 pkt:**
1. Wnioskodawca bardzo pobieżnie przedstawił związek wskazanej tematyki kształcenia ustawicznego ze specyfiką działalności firmy, stanowiskami pracy, realizowanymi zadaniami przez pracowników. Nie wykazał w sposób przejrzysty, że wskazana tematyka kształcenia ustawicznego wpłynie na poprawę znaczenia i konkurencyjności na rynku pracy
* **Dopuszczające- 0 pkt**
1. Wnioskodawca wykazała tylko jeden element oceny bardzo dobrej.
 | **Ocena pracownika prowadzącego sprawę** | **Ocena specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego** | **Ocena Kierownika PS** |
|  |  |  |
| **Średnia liczba uzyskanych punktów:** |  |
| **Suma uzyskanych punktów:** |  |
| **Wnioskodawca otrzymał łącznie: ……………………………pkt****Data :……………………… Podpis pracownika dokonującego oceny:…………………..…………..……………** |
| **Decyzja osoby upoważnionej** |
| **Wniosek zostaję rozpatrzony:*** Pozytywnie w całości na kwotę:……………………..
* Pozytywnie częściowo na kwotę:……………………
* Uzasadnienie…………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………….………………….……..* Negatywnie

Uzasadnienie:………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………..……………………………..**Data:……………………… Podpis kierownika PS:………………..………………..……………** |