



UMOWA

Nr

w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

zawarta w dniu r. w

Strony umowy, tj.:

Starosta Sokólski -, w imieniu którego działa - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce przy ulicy - na podstawie Upoważnienia Starosty nr z dnia r. zwany dalej - **Urzędem**

oraz

..... zwany dalej - **Pracodawcą**

zawierają umowę o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach priorytetu nr Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z wnioskiem nr... z dnia.... na podstawie art. 69 a i b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 poz. 117).

§ 1

1. Środki finansowe zostają przyznane na kształcenie ustawiczne..... pracowników/ pracodawcy w wysokości..... zł (słownie: złotych), co stanowi 80%/100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (obowiązującego w dniu zawarcia umowy zgodnie z ogłoszeniem przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1251, z późn. zm.). tj. na:

- 1) kurs - w terminie dla osoby w kwocie zł;
- 2) studia podyplomowe - w terminie dla osoby w kwocie zł;

zgodnie ze złożonym wnioskiem stanowiącym integralną część umowy.



§ 2

1. Środki finansowe na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowią pomoc udzielaną Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023.).
2. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie minionych 3 lat.
3. Pracodawca jako beneficjent pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

§ 3

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przyznanych środków zgodnie z celem, na jaki zostało udzielone, tj. na kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy zgodnie z wnioskiem o przyznanie wsparcia finansowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nr..... z dnia..... stanowiącego integralną część umowy,
- 2) ponoszenia wydatków w sposób oszczędny, tzn. w oparciu o zasadę dążenia do uzyskania założonych efektów przy jak najniższej kwocie wydatku; poniesione wydatki powinny zostać udokumentowane dokumentami księgowymi, które należy odpowiednio opisać, aby widoczny był związek wydatku z realizowanym kształceniem ustawicznym, oraz powinny bezpośrednio wskazywać na zakupienie usługi na rynku,
- 3) wniesienia wkładu własnego w wysokości% udokumentowanych kosztów poniesionych na kształcenie ustawiczne,
- 4) rozliczenia przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w terminie 14 dni po zakończeniu poszczególnych działań poprzez:
 - a) przedłożenie zestawienia wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową – zgodnie z Załącznikiem nr 2 do umowy;
 - b) przedłożenie kopii faktur potwierdzających poniesienie wydatków wraz z dowodami płatności (faktura pro-forma nie stanowi dowodu księgowego);
 - c) dostarczenie kopii lub duplikatów zaświadczeń potwierdzających ukończenie kształcenia oraz oświadczeń uczestników kształcenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych – zgodnie z Załącznikiem nr 3 do umowy.
- 5) złożenia danych dotyczących:
 - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, grup wieku: 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, płci, poziomu wykształcenia



- oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze,
- b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków z KFS,
 - c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków z KFS,
- 6) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki pracownika oraz pracodawcy związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego,
 - 7) poinformowania Urzędu w terminie 7 dni o zdarzeniu skutkującym nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę,
 - 8) zwrotu poniesionych kosztów na kształcenie ustawiczne pracownika, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika,
 - 9) zwrotu niewykorzystanych środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w terminie 7 dni od dnia poniesienia wydatku, o którym mowa w pkt 1),
 - 10) jeżeli po weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności oraz dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem, o których mowa w pkt 5 lit. a zostanie stwierdzone, że środki KFS przekazane pracodawcy na podstawie umowy i rozliczone przez pracodawcę przekraczają 80% tych kosztów na jednego uczestnika w danym roku (w przypadku pracodawcy nie będącego mikroprzedsiębiorstwem) lub 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jednego uczestnika, pracodawca jest zobowiązany zwrócić na konto Urzędu kwotę stanowiącą nadwyżkę środków przyznawanych w stosunku do poniesionych kosztów z tytułu kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania,
 - 11) zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu do zwrotu całości przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, naruszenia innych warunków umowy lub wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem,
 - 12) zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu całości przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków w przypadku rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym,
 - 13) niezwłocznego poinformowania Urzędu o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy.



§ 4

Zwrot środków, nastąpi na konto:
Urzędu nr

§ 5

Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do usług, o których mowa w § 3 pkt 1, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

§ 6

1. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązywania niniejszej umowy.
2. Zwrotu należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Urzędu.
3. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towaru i usług zakupionych w ramach przyznanych środków przyznaje się w przypadku podatnika:
 - 1) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,
 - 2) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu zwrotu na konto Pracodawcy.
4. W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości



odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej wymienionym terminie.

§ 7

1. Urząd może ocenić prawidłowość wykonania umowy przez Pracodawcę poprzez:
 - 1) Kontrolę u pracodawcy oraz w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego pracowników/pracodawcy w trakcie jego trwania lub
 - 2) wgląd w dokumentację związaną z prawidłowym wykonaniem umowy lub
 - 3) żądanie wszelkich wyjaśnień dotyczących wykorzystania przyznanych środków finansowych.
2. Pracodawca nie posiada uprawnienia do odmowy poddania się ocenie prawidłowości wykonania umowy.
3. Urząd może przeprowadzać kontrolę u Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

§ 8

1. Po przedłożeniu przez Pracodawcę potwierdzonej za zgodność z oryginałem kopii faktur wymienionych w § 3 pkt 2, Urząd przekaze Pracodawcy środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rachunek bankowy Pracodawcy nr nie wcześniej niż na 7 dni przed terminem płatności należności za określoną formę kształcenia ustawicznego.
2. Za dzień przekazania środków, o którym mowa w ust. 1 uznaje się dzień, którym Urząd zlecił bankowi dokonanie przelewu.
3. W indywidualnych i uzasadnionych przypadkach dopuszcza się rozpoczęcie studiów podyplomowych w terminie do ostatniego dnia lutego następnego roku. Finansowanie takiego kształcenia nastąpi przed upływem roku, z którego limitu środki zostały przyznane.

§ 9

Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:

- 1) wykorzystania przyznanych środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego niezgodnie z przeznaczeniem,
- 2) nierozliczenia przyznanej kwoty w terminie określonym w § 3 pkt 4 niniejszej umowy,



- 3) złożenia przez Pracodawcę fałszywych dokumentów lub niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji bądź danych, na których została oparta decyzja o wypłacie środków finansowych,
- 4) zaniechania niezwłocznego poinformowania Urzędu przez Pracodawcę o zdarzeniu, które go dotyczy, a które stanowi zagrożenie dla wykonania umowy,
- 5) innego naruszenia warunków wynikających z niniejszej umowy.

§ 10

Okres obowiązywania umowy ustala się od dnia podpisania, tj. r. do dnia ostatecznego rozliczenia przyznanych środków.

§ 11

1. Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Urząd kieruje na adres:
.....
2. Zmiana ww. adresu nie stanowi zmiany umowy. W przypadku zmiany adresu, Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Urzędu w formie pisemnej. Niewywiązanie się z obowiązku poinformowania o zmianie adresu skutkuje uznaniem korespondencji wysłanej na ww. adres za doręczoną.

§ 12

1. Gdyby jakiegokolwiek postanowienie umowy okazało się nieważne albo bezskuteczne, nie wpływa to na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. W takim przypadku Strony zastąpią postanowienia uznane za nieważne lub bezskuteczne innym, zgodnym z prawem, postanowieniem realizującym możliwie najbardziej zbliżony cel gospodarczy i odzwierciedlającym pierwotną intencję Stron.
2. Wszystkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 13

W przypadku sporów powstałych na tle realizacji postanowień niniejszej umowy strony ustalają, iż właściwym dla ich rozstrzygnięcia będzie sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Urzędu.

§ 14



W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2023 r. poz. 1610, z późn. zm)
- 2) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz.1270 z późn. zm.)
- 3) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.)
- 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 poz. 117).

§15

Umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron.

.....
/Pracodawca, podpis i pieczęć /

.....
/Urząd, podpis i pieczęć/



Załącznik Nr 2 do umowy

ZESTAWIENIE WYDATKOWANYCH KWOT NA DZIAŁANIA OBJETE UMOWĄ NR z dnia r.

Lp	Forma kształcenia ustawicznego – Nazwa	Liczba osób	Całkowita wysokość wydatków [zł]*		Wysokość środków z KFS [zł]*		Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę [zł]*	
			Planowana	Wydatkowana	Planowana	Wydatkowana	Planowana	Wydatkowana
1.	Kurs:							
2.	Studia podyplomowe:							
		Razem:						

* w tych pozycjach nie mogą być uwzględnione dodatkowe koszty ponoszone przez pracodawcę, w tym koszty delegacji, zakwaterowania, wyżywienia, dojazdu związane z realizowaną formą kształcenia ustawicznego



Załącznik nr 3 do umowy

Oświadczenie uczestnika kształcenia

Ja PESEL
(imię i nazwisko)

wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce, zawartych w dokumentacji dotyczącej procesu kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04 maja 2016 r., str.1) do potrzeb realizacji ww. procesu kształcenia.

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis uczestnika kształcenia)

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych pozyskanych w inny sposób, niż od osoby, której dane dotyczą

Zgodnie z art. 14 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce informuje o przetwarzaniu Pani / Pana danych osobowych oraz przysługujących prawach.

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce z siedzibą przy ul. Kryńskiej 40, 16-100 Sokółka wraz z filią w Dąbrowie Białostockiej przy ul. Gen. N. Sulika 4a, 16-200 Dąbrowa Białostocka, (zwany dalej Urzędem) reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
- 2) Urząd wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Można się z nim skontaktować poprzez e-mail: iod@sokolka.praca.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.
- 3) Pani/Pana osobowe przetwarzane będą na podstawie wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z art. 6 ust. 1 lit. c



RODO, wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych, w zakresie wykonanie umowy o sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracownika ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zawartej z Pracodawcą, prowadzenia postępowań kontrolnych, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych.

- 4) Administrator będzie przetwarzać następujące kategorie Pani/Pana danych: imię (imiona), nazwisko, data i miejsce urodzenia, numer PESEL, stanowisko, wykształcenie, informacje o gotowości do wyrażenia zgody albo jej braku na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej, samorządowej lub na ich zlecenie.
- 5) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
- 6) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wskazanego celu oraz okres wynikający z instrukcji kancelaryjnej.
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO) z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO.
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- 9) Dane nie będą przetwarzane w celu zautomatyzowanego podjęcia decyzji.
- 10) Pani/Pana dane osobowe pochodzą od pracodawców ubiegających się o pomoc określoną w ustawie j/w.
- 11) Nie przysługuje Pani/Panu prawo do usunięcia danych osobowych (art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO), prawo do przenoszenia danych osobowych (art. 20 RODO), prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (art. 21 RODO) gdyż podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Zapoznałem się z treścią klauzuli informacyjnej i akceptuję jej postanowienia.

.....
(data i podpis podmiotu
danych, tj. uczestnika szkolenia)