

Korzyści z zatrudnienia osób pozbawionych wolności. Areszt Śledczy w Radomiu zaprasza przedsiębiorców do współpracy

Areszt Śledczy w Radomiu, Grafika: Agnieszka Stanik Data publikacji: 30.10.2024



Oferta zatrudnienia dla przedsiębiorców

Zapraszam wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy z Aresztem Śledczym w Radomiu w zakresie zatrudniania osób pozbawionych wolności zarówno na terenie jednostki

Areszt Śledczy w Radomiu dysponuje pomieszczeniami dostosowanymi do prowadzenia działalności gospodarczej. Na terenie tutejszej jednostki przystosowano dwa bliźniacze pomieszczenia o powierzchni 64 m² (łącznie 136, 7 m²) do potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej. W pomieszczeniach

przyległych znajdują się: węzeł sanitarny oraz pomieszczenia gospodarcze o powierzchni 37 m² z przeznaczeniem na magazyn podręczny. W pomieszczeniach tych mogą być prowadzone odrębne działalności o różnych profilach produkcji. Istnieje możliwość dzierżawy jednego lub dwóch pomieszczeń w zależności od potrzeb.

Korzyści dla przedsiębiorców wynikające z zatrudnienia osób pozbawionych wolności

- osobie pozbawionej wolności zatrudnionej w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej **minimalnego wynagrodzenia** za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- brak jest potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności,
- korzystanie z darmowej ochrony obiektów produkcyjnych zlokalizowanych na terenach ścisłych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej,
- zatrudniający ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym,
- **możliwość uzyskania dofinansowania** działań prowadzących do tworzenia nowych miejsc pracy dla skazanych oraz ochronę istniejących ze środków Fundusz Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywzięziennych Zakładów Pracy.
- **ZAPEWNIENIE CIĄGŁOŚCI ZATRUDNIENIA**

Aktem prawnym, który zawiera katalog ulg przysługujących przedsiębiorcom z tytułu zatrudniania osób pozbawionych wolności, jest ustawa o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności, która przewiduje:

- wypłacanie przedsiębiorcom ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności; jest to świadczenie przysługujące tym podmiotom obligatoryjnie, a w wyniku zainicjowanych w ramach programu działań legislacyjnych Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Służby Więziennej -wysokość ryczałtu została podniesiona z 20% do 35% wartości przysługujących skazanym wynagrodzeń.
- udzielanie podmiotom zatrudniającym osoby pozbawione wolności dotacji bądź pożyczek na realizację zadań w zakresie resocjalizacji skazanych poprzez pracę.

Serdecznie zapraszamy przedsiębiorców zainteresowanych nawiązaniem współpracy do kontaktowania się z przedstawicielami Administracji Aresztu Śledczego w Radomiu celem udzielenia informacji w przedmiotowym zakresie oraz umówienia spotkania na terenie jednostki w ramach przedstawienia możliwości lokalowych pomieszczeń.

Szczegółowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: (48) 61-31-105, 106,107,108