

Koniec ułatwień dla Rosjan na polskim rynku pracy

Barbara Bednarz, Krzysztof Skomra, Grafika: Agnieszka Stanik Data publikacji: 03.11.2022



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

Ważne zmiany przepisów przy zatrudnianiu obywateli Rosji



Co się zmieniło?

Od 28 października 2022r. pracodawcy nie mogą zatrudniać Rosjan na uproszczonych zasadach.

"W obliczu ataku Rosji na Ukrainę i rosnącego ryzyka migracyjnego z Rosji zdecydowaliśmy o zniesieniu ułatwień w dostępie Rosjan do polskiego rynku pracy. Przedsiębiorcy, jeśli chcą zatrudnić obywateli Rosji na podstawie zezwolenia na pracę, nie są już, tak jak dotychczas, zwolnieni z testu rynku pracy" – wyjaśniła minister Marlena Maląg.

Obecnie pracodawca nie może zatrudnić obywatela Rosji na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W celu zalegalizowania jego zatrudnienia należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę.

Praca sezonowa – zatrudnianie Rosjan

Zmiany dotyczą również procedury wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową dla Rosjan.

- do wniosku należy załączyć informację starosty;
- nie ma możliwości wnioskowania dla obywatela Rosji o wpis wielosezonowy,
- po otrzymaniu zezwolenia typ S, nie będzie możliwości powierzenia obywatelowi Rosji na 30 dni pracy niesezonowej.

Oświadczenia oraz wnioski dla obywateli Rosji, które wpłynęły do 27 października 2022 r. włącznie, są rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi przepisami.

Rosjanie, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian, mogą to robić, ale tylko do czasu upływu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Podstawa prawna

Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 2204).

Z uproszczonej procedury oświadczeniowej mogą nadal korzystać w Polsce tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.

Jest to szybka ścieżka, która pozwala na legalizację zatrudnienia w siedem dni.

Cudzoziemcy na radomskim rynku pracy

Od początku 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przyjął od pracodawców 6133 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom wspomnianych sześciu państw.

Tylko 78 (1,3 %) dotyczyło Rosjan. Najczęściej byli oni zatrudniani na stanowiskach kierowców (autobusów, ciągnika siodłowego, samochodów dostawczych) i pracowników produkcyjnych.

Pozostałe państwa, których obywatele byli zatrudniani na podstawie oświadczeń (wg liczby wydanych dokumentów):

Ukraina 4447

Białoruś 733

Gruzja 654

Mołdawia 203

Armenia 18.

Obywatele Ukrainy mogą również podejmować pracę na podstawie „specustawy”. Wystarczy, że pracodawca w ciągu 14 dni od podjęcia pracy zgłosi ten fakt do urzędu pracy za pośrednictwem systemu praca.gov.pl.

Do tej pory Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 5479 powiadomień dotyczących Ukraińców.

Wersja audio: