

Siódmy odcinek cyklu o zatrudnianiu cudzoziemców

Anastazja Kowalska, Krzysztof Skomra, Barbara Bednarz, Grafika: Agnieszka Stanik
Data publikacji: 27.11.2023



Dzisiaj - siódmy odcinek cyklu „Pracodawcy pytają – my odpowiadamy”.

Powstaje on nie tylko na podstawie pytań pracodawców, którzy zatrudniają lub planują zatrudnić obcokrajowców, jak i cudzoziemców, którzy pracują lub planują podjąć zatrudnienie w Polsce.

1. Zatrudniam obywatelkę Ukrainy. Nie złożyłam powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w PUP, kto ma to zrobić pracodawca czy pracownik ?

Do obowiązków pracodawcy a nie pracownika należy złożenie powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. To bardzo proste. Można to zrobić poprzez stronę praca.gov.pl

2. Co to jest Diia.pl i kto może korzystać z tego?

Diia.pl jest elektronicznym dokumentem pobytowym dla uchodźców z Ukrainy. Umożliwia on potwierdzenie najważniejszych danych, takich jak: imię, nazwisko, numer PESEL, data i miejsce urodzenia oraz obywatelstwo. Wraz z ważnym dokumentem podróży Diia.pl uprawnia do przekroczenia granicy i stanowi dowód potwierdzający fakt korzystania przez cudzoziemca z ochrony tymczasowej w Polsce. Z usługi Diia.pl mogą korzystać osoby, które uzyskały nr PESEL-UKR.

Od 5 marca 2023 r. uchodźcy z Ukrainy posługujący się aplikacją Diia.pl mogą skorzystać z możliwości dopisania danych swojego dziecka. Jest to istotna zmiana zwiększająca bezpieczeństwo i ułatwiająca pobyt obywateli Ukrainy objętych w Polsce ochroną tymczasową.

3. Chcę zatrudnić obywatela Białorusi, który ma wizę ważną do 05.02.2024r. Czy mogę złożyć oświadczenie, w którym okres wykonywania pracy będzie wynosił 24 miesiące?

Tak. Może Pan złożyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w którym okres powierzenia pracy będzie wynosił 24 miesiące. Należy jednak pamiętać o tym, aby zadbać o jego legalny pobyt po 05.02.2024r.

4. Jestem rolnikiem zatrudniam 3 pracowników z Ukrainy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach. Chciałbym aby w/w pracownicy wykonywali także prace związane z hodowlą zwierząt w moim gospodarstwie. Czy powinienem składać jakieś inne wnioski?

Nie, ponieważ rozszerzono zakres możliwości wykonywania pracy w ramach umowy o pomocy przy zbiorach, dotyczy cudzoziemców, którzy wjechali do Polski po 24.02.2022r. Można pracować przy wszystkich pracach związanych z działalnością rolniczą. Legalnie cudzoziemcy mogą wykonywać prace, które nie podlegają umowie o pomocy przy zbiorach.

5. Jakie stawki wynagrodzenia mam wpisać w oświadczeniu, jeżeli cudzoziemiec rozpocznie pracę od stycznia 2024 r.?

Należy wziąć pod uwagę wzrost płacy minimalnej od nowego roku tzn.

4242 zł brutto – obowiązujące od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 roku,

4300 zł brutto – obowiązująca od 1 lipca do 31 grudnia 2024 roku,

27,70 zł. brutto – minimalna stawka godzinowa obowiązująca od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 roku,

28,10 zł. brutto – minimalna stawka godzinowa obowiązująca od 1 lipca do 31 grudnia 2024 roku.

Na wszystkie pytania dotyczące tego tematu odpowiedzą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w pokojach nr: 213, 214 , 216.

48 386 72 13

48 386 72 14

48 386 72 16

Napisz do nas:

cudzoziemcy@pupradom.pl

Uwaga:

Poprzednie odcinki cyklu „ Pracodawcy pytają – my odpowiadamy” można znaleźć na kanale **YOUTUBE** Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Na pytania odpowiada Krzysztof Skomra kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.