

Pracodawcy pytają - my odpowiadamy! Piąta część cyklu o zatrudnianiu cudzoziemców.

Krzysztof Skomra, Barbara Bednarz, Grafika: Agnieszka Stanik Data publikacji: 18.04.2023



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PYTANIA I ODPOWIEDZI



Dzisiaj piąty już odcinek cyklu „Pracodawcy pytają – my odpowiadamy”. Powstaje on na podstawie pytań zadawanych przez pracodawców, którzy zatrudniają lub planują zatrudnić obcokrajowców.

Poprzednie odcinki można znaleźć w „Aktualnościach”:

Odcinek 1 - 19.09.2022r.

Odcinek 2 - 17.10.2022r.

Odcinek 3 - 29.11.2022r.

Odcinek 4 – 14.02.2023 r.

- 1. Do kiedy obowiązują przepisy dotyczące powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy?
Do kiedy może pracować obywatel Ukrainy zatrudniony na podstawie takiego powiadomienia?**

Przepisy dotyczące dostępu do rynku pracy obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień, są ściśle związane z prawnymi uregulowaniami związanymi z legalnością ich pobytu w Polsce. I one zawierają konkretne daty.

Najpierw regulowała to ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z

konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583 ze zm., tzw. specustawa ukraińska). Wg tych przepisów obywatele Ukrainy mogą legalnie przebywać w Polsce do 24 sierpnia 2023 r. Jest już opublikowany projekt zmian tych przepisów, przedłużający ich pobyt na terenie RP do 4 marca 2024 r.

2. Jaką wysokość wynagrodzenia muszę podać w oświadczeniu o powierzeniu pracy?

Jednym z punktów formularza oświadczenia jest wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną. W zależności od rodzaju umowy jaka będzie zawarta z cudzoziemcem, musimy podać co najmniej minimalne stawki. Jeżeli chodzi o umowę o pracę to 3490 zł miesięcznie. W umowie zlecenie to 22, 80 zł. za godzinę.

Warto zwrócić uwagę że, wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana w oświadczeniu, nie może być niższa od wynagrodzeń pracowników wykonujących porównywalną pracę, na porównywalnym stanowisku.

Analizuje to urząd pracy, który rejestruje oświadczenie.

3. Cudzoziemiec, którego chcę zatrudnić na oświadczeniu o powierzeniu pracy będzie przedstawicielem handlowym. Nie będzie miał stałego miejsca pracy. Mam problem w określenie tego w dokumencie oświadczenia. Co powinienem wpisać?

Faktycznie, w formularzu oświadczenia o powierzeniu pracy trzeba wpisać miejsce jej wykonywania. Trzeba wpisać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy. W przypadku „mobilnych” miejsc pracy na stanowiskach takich jak: kierowcy, kurierzy czy przedstawiciele handlowi wystarczy podać adres głównej siedziby firmy i dopisać, że praca jest także wykonywana według zleceń.

4. Na jaki okres mogę zatrudnić cudzoziemca na oświadczeniu o powierzeniu pracy?

Na okres do 24 miesięcy. Warto pamiętać, że przez cały ten czas cudzoziemiec musi przebywać w Polsce legalnie.

Tylko pod tym warunkiem może on legalnie pracować.

5. Prowadzę gospodarstwo rolne i chcę zatrudnić obywatelkę Ukrainy na podstawie powiadomienia. Jaką umowę mogę z nią podpisać?

Praca wykonywana na podstawie powiadomienia dla obywateli Ukrainy, może być wykonywana na podstawie wszystkich obowiązujących w Polsce umów o pracę. Rolnicy najczęściej wykorzystują umowę o pomocy przy zbiorach. Jest to specyficzny rodzaj umowy przewidziany dla osób wykonujących prace na stanowisku pomocnika rolnika. Umowę rejestruje się w KRUS-ie, i tam opłaca się składki.

Na wszystkie pytania dotyczące zatrudniania obcokrajowców odpowiedzą pracownicy Referatu Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu:

Pokoje nr: 213, 214 , 216 ,238.

48 386 72 13

48 386 72 14

48 386 72 16

48 386 72 38

cudzoziemcy@pupradom.pl

Na pytania odpowiada Krzysztof Skomra kierownik Referatu Zatrudniania Cudzoziemców Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.