

Co warto wiedzieć o stażu: kto i jak może go dostać, korzyści stażysty, korzyści pracodawcy - krok po kroku

Barbara Bednarz Data modyfikacji: 06.02.2024

Czym jest staż z urzędu pracy?

Staż jest płatną nauką zawodu, nabywaniem przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

Organizatorem stażu jest pracodawca, zaś finansuje go urząd pracy.

Rola pracodawcy

Pracodawca organizuje miejsce pracy bezrobotnego.

Wyznacza opiekuna - mentora, który uczy stażystę i nadzoruje prawidłowe wykonywanie obowiązków związanych z programem stażu. Taki *program* pracodawca składa w urzędzie pracy.

Program stażu

Co zyskuje stażysta?

Nabywa praktyczne umiejętności zwiększające szansę na podjęcie pracy.

Po zakończeniu stażu ma zapewnione zatrudnienie na kolejne 3 miesiące u pracodawcy - organizatora stażu.

Przez okres trwania stażu otrzymuje co miesiąc **stypendium** w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Czas pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz do stażu pracy.

Fakt odbycia stażu bezrobotny **może wpisać do CV** jako doświadczenie zawodowe.

Kim jest stażysta?

Prawo do odbycia płatnego stażu ma zarejestrowana osoba bezrobotna.

Stażysta jest uczniem, osobą nabywającą umiejętności zawodowe.

Pracodawca nie może mieć w stosunku do stażysty takich samych wymagań jak wobec pracownika.

Stażysta nie jest też tanią siłą roboczą. Jest kandydatem na przyszłego pracownika.

Prawa stażysty

Stażysta **uczy się zawodu**, nabywa umiejętności oraz dobre nawyki związane z profesją, którą chce w przyszłości wykonywać.

Może ubiegać się o **zwrot kosztów dojazdu na staż**, jeśli odbywa go poza miejscem zamieszkania oraz o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem np. za opłatę za żłobek.

Stażysta przysługuje zwolnienie **lekarskie**, o którym musi powiadomić pracodawcę.

Ma **prawo do płatnego urlopu**. To 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe. Jeżeli stażysta nie wykorzysta przysługującego mu urlopu, ma prawo odebrać go przed zakończeniem stażu.

Np.: staż trwa 6 miesięcy x 2 dni = 12 dni płatnego urlopu.

Praktyczna organizacja stażu - rola pracodawcy

Pracodawca składa *wniosek* do Powiatowego Urzędu Pracy

- we wniosku definiuje stanowisko, na którym stażysta będzie się uczył pracy

- pracodawca precyzuje we wniosku oczekiwania np. co do wykształcenia kandydata
- dołącza *program stażu (załącznik nr 1 dołączony do wniosku)*, w którym określa, czego osoba bezrobotna nauczy się na stażu
- pracodawca może także wskazać nazwisko konkretnego bezrobotnego albo poprosić, żeby to urząd pracy zajął się rekrutacją

Ostateczna decyzja co do wyboru kandydata zawsze należy do pracodawcy.

Jak osoba bezrobotna może starać się o staż?

- bezrobotny może porozumieć się z pracodawcą, który złoży do urzędu pracy **zgłoszenie - wskazanie osoby** o przyjęcie na staż
- bezrobotny może otrzymać propozycję stażu podczas rozmowy z pośrednikiem pracy w urzędzie

Jak długo trwa staż u pracodawcy?

- **3 -12 miesięcy** – jeśli bezrobotny nie ukończył 30 roku życia
- **3 - 6 miesięcy** – jeśli bezrobotny ukończył 30 lat

Czy stażysta może zrezygnować ze stażu?

Tak. Ale rezygnacja **bez uzasadnionego powodu** pozbawia stażystę statusu bezrobotnego na 120, 180 lub 270 dni, w zależności od tego, czy jest to pierwsza czy kolejna rezygnacja. Ostateczną decyzję w tej sprawie podejmuje urząd pracy.

Rezygnacja ze stażu **bez konsekwencji** jest możliwa w następujących przypadkach:

- gdy stażysta dostanie inną pracę u obecnego lub innego pracodawcy
- gdy stażysta podejmie naukę w trybie stacjonarnym
- gdy pracodawca nie realizuje programu stażu lub nie dotrzymuje warunków jego organizacji
- gdy stan zdrowia nie pozwala bezrobotnemu podołać wymaganiom wynikającym z umowy stażowej

Kiedy pracodawca może przerwać staż ?

W **Rozporządzeniu** są wymienione trzy przesłanki (2 pkt. 9) :

- jeśli stażysta usprawiedliwia swoją nieobecność, ale nie jest w stanie zrealizować programu stażowego,
- więcej niż jeden raz zdarzyła się stażyście nieusprawiedliwiona nieobecność,
- jeśli stażysta narusza regulamin pracy np. przychodzi do pracy po spożyciu alkoholu lub narkotyków, albo zażywa niedozwolone substancje psychoaktywne w pracy